

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
АЗЕРБАЙДЖАНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**АЗЕРБАЙДЖАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

На правах рукописи

ДЖАБИР ДЖАБРАИЛ оглы МИРЗАИ

**МЕЖДУНАРОДНАЯ МИГРАЦИЯ РАБОЧЕЙ
СИЛЫ И ОСОБЕННОСТИ ЕЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ
В АЗЕРБАЙДЖАНСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ**

Специальность: 5310.01 – «Мировая экономика»

А В Т О Р Е Ф Е Р А Т

диссертации на соискание ученой степени
доктора философии по экономике

БАКУ – 2017

Работа выполнена на кафедре «Международные экономические отношения» Азербайджанского Государственного Экономического Университета

Научный руководитель: доктор экономических наук,
профессор **Ш. Г. Гаджиев**

Официальные оппоненты: доктор экономических наук,
профессор **С. Г. Пурхани**

доктор философии по экономике
А. А. Эйвазов

Ведущая организация: Бакинский Государственный Университет, кафедра «Мировая экономика»

Защита диссертации состоится " ____ " _____ 2017 года в ____ часов на заседании Диссертационного Совета D.02.051 по присуждению ученой степени доктора наук и доктора философии при Азербайджанском Государственном Экономическом Университете по адресу AZ 1001, г. Баку, ул. Истиглалият 6.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Азербайджанского Государственного Экономического Университета.

Автореферат разослан: " ____ " мая 2017 года

**Ученый Секретарь
Диссертационного Совета
D.02.051., доктор философии
по экономике, доцент**

М. М. Садыгов

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. В эпоху глобализации мировой экономики, интернационализации производства и активных интеграционных сближений государств международная миграция рабочей силы превратилась в неотъемлемую часть международных отношений. Исследования этих процессов на мировых рынках труда ясно показывают повсеместное влияние миграционных потоков на профессионально-квалификационную структуру рабочей силы многих развитых государств.

Характер современной миграционной действительности достаточно ярко отражен в социально-экономических тенденциях азербайджанского общества. В последнее десятилетие XX века трудовая миграция в Азербайджанской Республике наряду с правительственными программами по экономическому развитию представляла собой альтернативную возможность для улучшения материального благосостояния населения.

На наш взгляд, в близкой перспективе исследование проблем миграции через институциональный подход имеет принципиальное значение для устранения негативов и эффективного регулирования миграционных процессов в Республике. Важным шагом в этом направлении является расширение и интенсификация исследований в области миграции и нахождение путей решения миграционных задач. Учитывая актуальность и значимость данной темы, а также слабую изученность в спектре азербайджанских реалий, делает ее статус приоритетным в рамках важнейших для страны исследуемых экономических проблем.

Настоящая диссертация представляет собой комплексное систематическое исследование, посвященное изучению особенностей международной миграции трудовых ресурсов в Азербайджанской Республике, механизма регулирования всех аспектов трудовых мигрантов, акцентированное на вопросах государственного контроля над миграционными процессами.

Степень научной разработанности проблемы. Теоретико-методологические аспекты исследования миграционных процессов и механизмы их регулирования нашли довольно обширное отражение в трудах, главным образом, западноевропейских и американских экономистов, таких как Г. Брюкер, М. Годаро, М. Пиоре, И. Валлерстайн, Э. Г. Равенштейн Дж. Харрис, Г. Экберг, М. Тапинос, А. Льюис, К. Кидлебергер, В. Зелинский, Дж. Регетс, П. Сталкер, Р. Даниельс и др.

Однако, следует отметить, что представители западных экономических школ рассматривали миграцию в основном через призму иммиграции, как наиболее актуального направления миграции. Труды этих

ученых охватывают проблемы создания и применения на практике эффективной системы государственного регулирования иммиграционных процессов, уменьшения масштабов нелегальной иммиграции, вопросы рационального использования трудового потенциала иммигрантов, корпоративные взаимоотношения гастарбайтеров с местными трудящимися.

Распад социалистической системы привел к возникновению огромных человеческих ареалов – новых экспортеров рабочей силы в развитые страны. Современные миграционные процессы наиболее остро затронули республики бывшего Советского Союза, выражаясь в таких негативных аспектах, как утечка мозгов, демографическая проблема, ослабление некоторых отраслей промышленности, зависимость экономики мелких государств от объемов валютных переводов мигрантов на родину.

В этих условиях исследование эмиграционных процессов стало приоритетным направлением в работах ученых – экономистов из стран независимого содружества. Среди них, следует отметить российских экономистов, таких как В.Ионцев, Ж.Зайончковская, В.Иноземцев, О.Ачкасов, Д.Валентей, А.Кваша, И.Молодикова, Л.Рыбаковский, В.Мукомель, Ю.Прокофьев, Е.Тюрюканова и др. Среди азербайджанских исследователей необходимо отметить имена Мурадова Ш.М., Алиева А.Б., Мамедова К.В. При работе над диссертацией были изучены и использованы коллективные труды и отдельные монографии вышеперечисленных исследователей.

Многочисленным публикациям постсоветских исследователей присущ большой диапазон мнений при освещении отдельных аспектов миграционного движения в ареале бывшего СССР, что позволяло в итоге принимать наиболее оптимальное теоретическое и практическое заключение.

Основной целью диссертационной работы являются определение особенностей международной миграции рабочей силы в Азербайджанской Республике на современном этапе, идентификация проблем миграционных процессов и определение путей их разрешения; предложение комплекса мероприятий по минимизации издержек миграционных движений населения и направление всех миграционных процессов в выгодное русло для благосостояния страны.

Для достижения поставленных целей в работе решены следующие исследовательские задачи:

– подготовить обзор миграционных процессов в основных мировых центрах притяжения трудовых мигрантов в условиях глобализации мирового хозяйства;

– исследовать опыт традиционных государств-реципиентов ино-

странной рабочей силы и международных организаций в регулировании проблем миграционного процесса с целью дальнейшего применения на практике Азербайджанской Республики;

– показать основные этапы и особенности миграционных процессов в Азербайджанской Республике;

– проанализировать влияние положительных и негативных моментов трудовой миграции на благосостояние населения страны;

– предложить эффективный механизм регулирования миграционных процессов в Азербайджанской Республике;

Объектом исследования выступает трудовая миграция из Азербайджанской Республики в Российскую Федерацию, Турцию, страны Европейского Союза, Северную Америку, ближневосточные нефтедобывающие страны, а также трудовая миграция в Азербайджан как процесс, влияющий на конкурентоспособность национальной экономики в условиях глобализации мирового хозяйства.

Предметом исследования является количественный и качественный анализ миграции в вышеуказанных направлениях, а также характеристика миграционной политики Азербайджанской Республики, государственные механизмы регулирования миграции в странах Западной Европы, США и Канаде.

Теоретическая и практическая значимость исследования состоит в комплексном анализе и научном обобщении миграционных процессов на территории Азербайджанской Республики. Положения и выводы исследования могут быть использованы государственными органами для поиска и применения наиболее эффективных форм и методов сотрудничества Азербайджанской Республики на мировом рынке трудовых ресурсов, научными организациями – для дальнейшей разработки проблем участия нашей страны в международном трудовом обмене.

Научная новизна исследования состоит в выявлении современных тенденций миграционных процессов в социально-экономическом развитии Азербайджана и разработке перспективных направлений миграционных потоков в мировой экономике. В частности:

– проведено систематическое исследование проблем государственного регулирования миграционных процессов в Азербайджанской Республике;

– выявлены основные причины миграции населения Азербайджана и отражение этих процессов на социально-экономической жизни страны;

– осуществлена сегментация азербайджанской трудовой миграции в зависимости от характера деятельности и социального статуса;

– проведен анализ демографической ситуации в Республике за последние три десятилетия, на основе которых были выявлены специ-

фические моменты миграции населения в переходный период, определен миграционный потенциал страны, что обусловило возможности для прогнозирования динамики трудоспособного населения в следующее десятилетие;

–на основе экспертной оценки методом выборки проведена классификация азербайджанских трудовых мигрантов в городе Москва, а также иностранных трудящихся в городе Баку по основным социально-экономическим критериям;

–выявлены важнейшие преимущества трудовой миграции, имеющие наиболее существенные влияния на социально-экономическую ситуацию в Азербайджанской Республике;

–описаны негативные последствия миграционных движений населения Республики, как фактор, дестабилизирующий современное экономическое положение и снижающий эффективность государственных экономических реформ;

–представлен ряд превентивных мер, направленных на усиления положительных результатов миграционных процессов, протекающих в Азербайджанской Республике;

–предложен механизм контроля над вербовкой азербайджанских мигрантов коммерческими агентствами занятости, что позволит максимально оптимизировать их деятельность в рамках интересов мигрантов и предотвратить махинации в этой области;

–с целью снижения злоупотреблений в трудоустройстве наших граждан зарубежом и уменьшения миграционной зависимости от основной страны-реципиента подготовлена структура и механизм деятельности государственных посреднических организаций в трудоустройстве на иностранных рынках труда.

Апробация результатов исследования была осуществлена путем представления широкого теоретического материала. По теме исследования автором подготовлены и опубликованы 12 статей и докладов. Опубликованные труды затрагивали актуальные проблемы текущих миграционных процессов на территории Азербайджанской Республики, а также проблемы государственного регулирования этого явления путем применения инструментов государственного влияния. Наряду с этим направлением, в своих материалах автор ставил на обсуждение решение проблем азербайджанских эмигрантских общин, вопросы социально-экономического интегрирования мигрантов в чужую среду. Основные результаты диссертационного исследования были представлены на международных научно-практических конференциях (РФ, Казахстан), научных семинарах, проводимых Академией Наук Азербайджана, а также различными университетами. В докладах обсуждались тенденции развития международного рынка труда в Азербайджане, со-

временные тенденции трудовой миграции и механизмы его регулирования.

Структура диссертации. Диссертационная работа изложена на 186 страницах. Состоит из введения, трех глав, подразделяющиеся на восемь тематических параграфов, заключения и списка использованной при работе литературы, включающей 173 источника.

Содержание диссертационной работы

Введение

Глава I. Теоретико-методологические основы и современные особенности международной миграции рабочей силы

1.1. Предпосылки, факторы и направления международной миграции рабочей силы.

1.2. Теории международной миграции рабочей силы.

1.3. Характеристика международных правовых механизмов регулирования миграции рабочей силы.

ГЛАВА II. Комплексный обзор международной миграции рабочей силы в Азербайджанской Республике

2.1. Социально-экономическая и демографическая особенность воспроизводства и регулирования рабочей силы в Азербайджане.

2.2. Анализ миграции рабочей силы из Азербайджана.

2.3 Анализ рынка иностранной рабочей силы в Азербайджане.

ГЛАВА III. Пути регулирования международных миграционных процессов на территории Азербайджанской Республики

3.1. Пути совершенствования государственной системы регулирования международной миграции рабочей силы в Азербайджане.

3.2. Организация системы трудоустройства как инструмент регулирования международных миграционных процессов в Азербайджане.

Заключение

Список использованной литературы

Приложения

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

1. Современные международные тенденции, факторы и воздействия трудовой миграции. Учитывая современные реалии миграционных процессов, можно обнаружить, что понятие трудовой миграции сегодня приобрело всеобъемлющий и многосторонний характер, включающий в себя разные категории мигрантов и виды передвижения населения.

В этой части работы раскрываются наиболее влиятельные исторические предпосылки возникновения современных миграционных полю-

сов. Проводится четкое разграничение и детальное описание основных мировых центров привлечения иностранной рабочей силы и исследование их структуры. По отдельным государствам (США, Канада, Российская Федерация, страны Западной Европы, ближневосточный регион) приводится объемное описание нормативно-правовой базы регулирования миграционных процессов, тенденций на рынке труда этих стран, профессионально-квалификационной структуры иммигрантов. Отмечаются также существенные социальные, политические проблемы, возникающие при миграции и методы их устранения.

В качестве ключевого фактора, формирующего международные потоки трудовых ресурсов, приводится неравномерное экономическое развитие мирового хозяйства. Низкий индекс показателя уровня жизни людей в развивающихся странах и есть главный стимул, принуждающий людей принимать решение о миграции в другие страны.

Следующей движущей силой миграционного процесса являются высокие темпы индустриального подъема в развитых странах, связанные с процессом глобализации и развитием научно-технического прогресса. Формирование новых отраслей производства привело к росту спроса на квалифицированных рабочих, которыми в достаточном количестве снабжает иммиграция из развивающихся государств.

Таким образом, взаимозависимость динамичного развития экономик стран-импортеров рабочей силы и благосостояния мигрантов в последние десятилетия достигла предельного уровня. Согласно статистическим данным, в западноевропейском регионе трудовые ресурсы отдельных отраслей хозяйства в значительном объеме сформированы из иностранцев.

2. Анализ теоретических исследований миграционных процессов. В этой части работы проводятся логические параллели между теоретическими моделями отдельных периодов с целью конкретизации и обособления основного подхода к осмыслению явления миграции. Представлены методы исследования миграции, вытекающие из специфики отдельных научных дисциплин: демографии, социологии, психологии, юриспруденции и т.д.

Осуществлено сопоставление двух существенных моделей миграционной теории: территориально-структурной и стандартной. Согласно первой модели масштабы международных миграционных потоков предопределяются сочетанием таких факторов в регионе эмиграции, как безработица, прирост населения, бедность, застой в производстве, а в регионе иммиграции – дефицит рабочей силы, быстрый экономический рост и рост занятости. В данной модели также немаловажная роль отводится дополнительным критериям влияния: геополитическое расположение, языковые барьеры, культурно-нравственные перепле-

тения. Доводы и аргументы территориально-структурных моделей вплотную сочетаются с принципами неоклассической теории, согласно которой миграция увеличивает уровень заработной платы в стране эмиграции и понижает её в стране иммиграции до тех пор, пока не установится равновесие, т.е. выравнивает региональные различия в доходах населения.

Стандартная модель, показывающая влияние миграции в условиях закрытой экономики с фиксированным фондом капитала, свидетельствует о том, что доходность тех факторов производства, которые дополняют иммигрирующую рабочую силу, в принимающей стране возрастает, а тех производственных факторов, которые замещаются трудящимися-иммигрантами, снизится. Благодаря миграции совокупные доходы местных жителей в принимающих странах увеличатся, а в странах – источниках миграционных потоков уменьшатся.

Калибрование стандартной модели указывает на то, что влияние миграции на ВВП в принимающих странах, так и в странах происхождения может быть существенным, а влияние на совокупные доходы местных жителей в обеих странах является ничтожным. Таким образом, большая часть выигрыша от миграции достается самим мигрантам.

Наравне с этими моделями в параграфе проводится разбор положений и других научных представлений. А именно: доктрина А. Льюиса и К.Кидлебергера, заключающаяся в непосредственной связи между экономическим ростом и вероятностью использования максимально возможного числа иностранной рабочей силы в производстве. Положения данной доктрины предусматривали использование миграционных потоков в качестве стимулятора экономического подъёма в странах, испытывающих демографический кризис;

В противовес теоретическому исследованию в работе исследованы результаты эмпирических анализов влияния миграции на социально-экономические индексы развития человеческого потенциала. Результаты этих анализов обнаруживают, что достоверность миграционных концепций на примере Азербайджанской Республики не всегда подтверждается на практике. Основной вывод заключается в том, что многообразие форм государственного регулирования и усложненная система сегментации рынков не позволяет использовать конкретную теоретическую концепцию как единую модель в объяснении последствий миграционного процесса. Каждый случай требует отдельного подхода в зависимости от его экономической и политической конъюнктуры.

Отдельная графа в работе отводится исследованию процесса оттока высококвалифицированных кадров. Явление «утечки мозгов» занимает обособленное место в рамках теоретических изысканий в области эмиграционных процессов, обусловленное первостепенным значением

для стран-доноров. «Утечка мозгов» способна нанести невосполнимый урон интеллектуальному потенциалу государства, и тем самым создает угрозу национальной безопасности. Постоянный отъезд специалистов из развивающихся стран в высокоразвитые капиталистические государства можно интерпретировать как одну из форм целенаправленного перекачивания высокопроизводительных сил из бедных стран в богатые. Утрата государством ее науки и научно-технического потенциала обрекает ее на дальнейшее развитие наиболее капиталоемких топливно-сырьевых отраслей.

Было установлено, что, ряд факторов, влияющих на движение высококвалифицированных кадров, заметно расходятся с факторами, побуждающими мигрировать низкоквалифицированных представителей рабочей силы. В то время как неквалифицированный трудящийся мигрирует с банальной целью подзаработать, то у профессиональных специалистов миграция рассматривается как способ достижения наивысших ступеней, возможность приобретения более высоких перспектив в карьере. В свою очередь, причины «утечки мозгов» из развивающихся стран имеют свои отличительные особенности от идентичной миграции в развитых странах, в которых также существует это явление.

Особая роль в увеличении эмиграционных потоков в Европе отводится интеграции. Теория в этом контексте утверждает о существовании миграции в интеграционном ареале до выравнивания предельной производительности труда. Сопутствующими критериями для этого являются отсутствие миграционных барьеров, диспропорций в уровне квалификации, культурных и языковых различий.

Продолжая развивать эту тему, делается акцент на неразрывную взаимосвязанность местных, национальных и международных рынков труда с миграцией трудовых ресурсов. Считаем, что миграция в качестве иммиграции способствует созданию новых вакансий, а в качестве эмиграции выступает катализатором возникновения дефицита профессиональной рабочей силы в определенных квалификационных сегментах местных рынков.

Что касается международного рынка труда, то именно трудовая миграция формирует движение рабочей силы в этом секторе. Перемещения рабочей силы формируют на международном рынке механизм спроса и предложения, и в результате миграция снабжает конкретные специализированные рынки квалифицированными кадрами. Как совокупность национальных рынков труда, ориентированных на иностранного работодателя, международные рынки способствуют качественному развитию национальных рынков рабочей силы. Этому процессу, в свою очередь, содействует интеграция государств и глобализация мирового хозяйства, создающие благоприятную атмосферу

для возникновения трансграничных потоков.

3. Исследование международной практики регулирования миграционных процессов. Как составная часть системы международных отношений международная миграция рабочей силы с каждым переходом на новую ступень развития также требовала обеспечения действенного механизма контроля. В современном мире мировому сообществу приходится координировать свои усилия по совместному регулированию ситуаций и разрешению критических положений. Связующим звеном в этом вопросе стали выступать финансовые и нормативно-правовые механизмы, созданные на международном и национальном уровне.

В целом, в последние годы в правительствах основных принимающих стран укрепилась тенденция к использованию барьеров на пути миграционных потоков. Этот факт, главным образом, связан с увеличением масштабов нелегальной миграции, усилением криминогенного положения в стране, подавлением гастарбайтерами позиций местного населения на рынках труда, а также серьезными социальными недовольствами в обществе. Дискриминация приезжающих осуществляется путем применения юридически дозволенных протекционистских методов.

Кроме методов правового регулирования и экономических реформ государства-реципиенты применяют по отношению к иммигрантам также действия рычагов социальной политики. Основными двумя видами в этой политике являются дифференциация и ассимиляция. Эти подходы, по нашему мнению, лишь частично выполняют возложенные на них функции, а в некоторых случаях наоборот усугубляют процесс регулирования.

Также, правительства некоторых стран, учитывая проблемы многообразия мигрантов и существования различий между ними, продвигают равным образом политику мультикультурализма. основополагающими принципами этой политики считается принятие таких ценностей, как верховенство закона, права человека, гендерное равенство, толерантность, с условием соблюдения взаимных гражданских обязательств.

4. Исторические предпосылки и факторы становления современных миграционных процессов в Азербайджанской Республике. Развал СССР, сопровождающийся спонтанными процессами в социально-экономической, культурной и политической жизни советского народа, обусловил возникновение кризисных ситуаций, проявляющихся в гиперинфляции, дефиците бюджета, спаде производства. Коррупция, нецеленаправленное расходование средств народного хозяйства, а также вспышки межнациональных конфликтов по всей стране привели к нестабильному тяжелому состоянию общества. Все эти противоречивые процессы во всей своей полноте были отражены на приме-

ре Азербайджана, что послужило заложением фундамента широко-масштабных потоков вынужденной трудовой миграции из Республики.

С целью обеспечения объективного анализа миграционных процессов было принято решение исследовать историю демографических трансформаций в Азербайджанской Республике в эпоху социалистического строя. Было установлено, что с начала существования СССР рост численности населения Закавказья постоянно происходил более стремительно, чем рост численности населения союза в целом. Так, Азербайджан в период с 1926 г. по 1989 г. стал самой населенной республикой Закавказья. Его численность к началу 90-х годов XX века достигла более 7 млн. человек, увеличившись втрое. Миграционный обмен Азербайджана с другими союзными республиками особенно повлиял на рост его городского населения. Главными поставщиками мигрантов были РСФСР, Украина, Армения и Грузия.

В 70-е годы начинает проявляться тенденция миграционного оттока населения из Закавказских республик в Россию. В первую очередь эта тенденция охватила городское население. Пополнение городского населения России за счет жителей Закавказья происходило на 35,8% из Азербайджана. В целом мигранты из Азербайджана преобладали в сальдо миграции из Закавказья в Северо-Западном, Волго-Вятском, Уральском, Западно-Сибирском, Дальневосточном районах. Таким образом, доля азербайджанцев в населении России возросла за 1926-1989 гг. в 8 раз: с 0,03% в 1926 г. до 0,24% в 1989 г.

Таким образом, было установлено, что эмиграционные настроения среди жителей Азербайджана фиксировались уже в 60-х годах, а заметно высоких темпов достигли в 70-80-х годах XX века. Миграция в те времена осуществлялась исключительно в ареале Советского Союза, и носила в своей основе сезонный характер.

Люди, подверженные миграции распределялись по трем составляющим квалификационным сегментам: специалисты нефтяной промышленности, работники сфер розничной торговли, сезонные строительные рабочие.

Важнейшим посылом для создания почвы азербайджанской миграции в Россию стала разработка новых нефтяных месторождений в Западной Сибири и Волго-Уральском регионе. Нехватку специалистов нефтяной промышленности в больших масштабах покрывал квалифицированный персонал из Азербайджана. Именно это направление миграции представляло собой отток наиболее элитарной группы трудовых мигрантов. Высокая квалификация рабочей силы характеризовала эту миграцию как утечку мозгов, относящую ее к безвозвратному типу.

С конца 60-х годов начинается новая веха трудовой миграции из

Азербайджана. В миграционное движение включаются сезонные строительные работники и производители сельхоз продукции, впоследствии заложив фундамент азербайджанских диаспор. К примеру, в то время как производство овощей и фруктов в СССР составляло около 40 кг на душу населения, в Азербайджане этот показатель был 600 кг.

Для прогнозирования влияния иммиграции на текущие социально-политические и экономические процессы в стране в ближайшие десятилетия в работе осуществлен обзор демографической ситуации в Азербайджане к кануну распада Советского Союза и началу крупномасштабных миграционных движений населения республики. Анализ информации внес относительную ясность, в какой степени изменение демографического состояния повлияло на масштабы миграционных процессов в Азербайджанской Республике. В частности, до 1999 года основной процент миграционного потока был представлен русскими. 64% русского населения Азербайджана (250 тыс.) к указанному времени покинули страну. Эта миграция относилась к безвозвратному ее виду, что представлялось для Азербайджана крайне невыгодным. С экономической точки зрения государство в данном случае не получила абсолютно никаких дивидендов по причине отсутствия благоприятствующих эффектов миграционного процесса: денежных переводов и реэмиграции. Страна утратила огромные средства, потраченные на обучение и подготовку этих людей, ввиду того, что более 90% покинувших страну русских родились и/или выросли в Азербайджане.

Кроме этого, анализ демографической ситуации выявил, что миграционный потенциал государства с каждым годом снижается количественно, но повышается в качественном плане. Если за первые два десятилетия (1979-1989 и 1989-1999) прирост населения составлял 23% и 24% соответственно, то последние данные переписей показывают 13% роста населения. Вдобавок к этому, с каждым годом сужается воспроизводственная база населения страны: по сравнению с 1989 г. количество разводов в Азербайджане увеличилось почти в 6 раз.

На основе изучения социально-экономических особенностей миграционных процессов было определено, что современная трудовая миграция в Азербайджане в своем развитии перетерпела три периода, отличающиеся друг от друга характером миграции (рис. 1).

Что примечательно, качественный состав постсоветской группы был наглядно ниже представителей предшествующих сегментов. Сюда входили, в первую очередь, безработные квалифицированные работники различного профиля. Во втором сегменте находились беженцы из оккупированных Арменией территорий. Последний сегмент был представлен молодыми людьми до 29 лет, уклоняющимися от военной службы. Полученные результаты показали, что трудовая миграция в советскую

эпоху отличалась четко дифференцированной структурой миграционных потоков с заранее определенными миграционными целями, и в своей основной массе относилась к сезонному ее виду. В переходный период же миграционное движение носило скорее хаотичный, бесцельный характер, как бы сказать миграция ради миграции, отличалось масштабностью. Вид миграции относился к временному виду.



Рис. 1. Современная характеристика трудовой миграции в Азербайджане

Прогнозировать влияние миграции на текущие социально-экономические процессы в стране в ближайшие десятилетия достаточно сложно. Считаем, что сегодняшняя демографическая ситуация в стране, а также исторические прецеденты миграционных бумов мотивируют Азербайджан выбирать оптимальные текущие тенденции в миграционной политике, ориентированные в основном на стимулирование эмиграции трудовых ресурсов, незадействованных в собственной экономике, осуществляемая в рамках государственного контроля.

5. Исследование структуры иммиграционных и эмиграционных потоков рабочей силы в Азербайджане. Возрастание масштабов миграционных потоков оказывает заметное влияние на демографическую, экономическую и политическую ситуацию в Азербайджане. Как государство-экспортер трудовых мигрантов стране приходится сталкиваться с позитивными и негативными последствиями эмиграционных движений населения. В разделе проводится анализ воздействия позитивных и негативных последствий миграции на уровень занятости, платежного баланса, размер зарплат и ценообразование, стабильность социально-политической ситуации и многие другие существенные аспекты в Азербайджанской Республике.

Валютные переводы мигрантов представляют собой принципиальный критерий, согласно которому определяется эффективность трудовой миграции из страны. Денежные отчисления азербайджанских ми-

грантов стимулируют в стране внутренний спрос. Этот фактор создает благоприятную атмосферу для роста производства и занятости, особенно в районах Азербайджанской Республики, оставшихся в стороне от потока зарубежных инвестиций (рис. 2). Существенной положительной чертой валютных поступлений трудовых мигрантов является отсутствие необходимости в дополнительных расходах, связанных с занятостью людей в сфере производства экспортных товаров. Это обусловлено тем, что значительная часть мигрирующей рабочей силы из Азербайджана представлена неквалифицированными трудящимися.

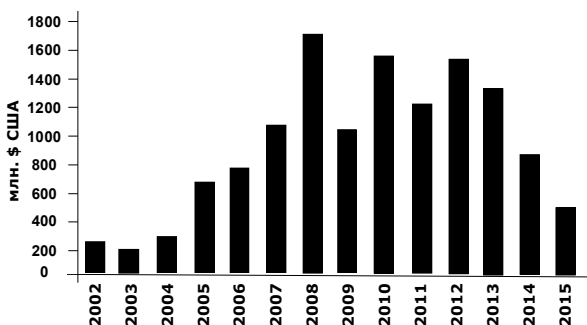


Рис. 2. Денежные переводы мигрантов в Азербайджан, 2002-2015гг.
(Источник: World Bank, IFAD 2016)

Международная миграция, предоставляя возможность трудоустройства вне пределов собственной страны, способствует также снижению напряженности на рынке труда и расширению национального производства.

Повышение профессиональной квалификации еще один положительный момент трудовой миграции. Реэмиграция отечественных специалистов, сосредоточенных на предприятиях с более высоким производственным и техническим уровнем, привносит в отдельные сектора экономики страны новые методы менеджмента и технологические ноу-хау.

Миграция содействует снижению импорта при стабильном положении экспорта, что способствует сокращению дефицита платежного баланса. Постоянное отсутствие значительного количества населения калькулируется в экономию средств на энергоресурсы, стратегическую гастрономическую продукцию, горючее топливо. По нашим данным этот показатель превышает 2 млрд. манатов в год (табл. 1).

Наряду с экономическими преимуществами миграция выполняет другую важнейшую функцию, а именно, ослабление социально-полити-

ческой напряженности, угроза стабильности которой, чревата негативными последствиями для всей азербайджанской государственности.

Таблица 1. Экономия в основных видах стратегической продукции в результате миграции населения*

Вид стратегической продукции	Потребление на душу населения	Гипотетическое потребление 1 млн. мигрантов	Себестоимость в ценах 2015 г. AZN
Природный газ	1105 куб/м	1105 млн. куб/м	110 млн.
Бензин	100 т	100 млн т.	70 млн.
Электроэнергия	1800 кВт/ч	1,8 млрд кВт/ч	1260 млн.
Мучные продукты	154 кг	154 тыс. т.	125 млн.
Мясо	40 кг	40 млн. кг.	400 млн.
Молочные продукты	243 кг	243 млн. кг.	250 млн.
Итого: 2215 млн.			

*Составлена автором на основе данных ежегодных бюллетеней Госкомстата Азербайджанской Республики

Отмечая отрицательные воздействия миграционного процесса, особо следует остановиться на потере квалифицированной рабочей силы. Явление «утечки мозгов» замедляет темпы развития в отдельных направлениях науки и техники, индустрии, образования, медицины.

В качестве следующего пагубного влияния международной миграции, мы обратили внимание на факт деквалификации азербайджанских квалифицированных трудовых мигрантов. Это объясняется тем, что из-за конкуренции мигранту приходится занимать вакансии, не соответствующие его профессиональной квалификации. В результате специалист со временем подвергается деквалификации, и пропадает эффект выигрыша реэмиграции.

Продолжая перечислять негативные моменты миграции, необходимо затронуть вероятность усиления зависимости государства-донора от иностранного спроса на рабочую силу. Вовлечение все большего количества людей в эмиграционные процессы и концентрация рабочей силы, главным образом, в одной стране ставит в зависимое положение экономическое благополучие Азербайджанской Республики от социально-политических перемен, происходящих в стране-реципиенте.

В случае с нашей Республикой этой страной-реципиентом, безусловно, выступает Российская Федерация. Хотя и векторы миграционных потоков из Азербайджана отличаются разнонаправленностью

(Турция; Украина, Беларусь; Иран; Государства Западной Европы; США, Канада; Австралия; Нефтедобывающие государства Ближнего Востока.), львиная доля мигрантов осела именно в России. В этом контексте исключительность России в исследовании особенностей азербайджанской эмиграции не подлежит сомнению.

Численная характеристика людских потоков до сегодняшних дней точно не установлена. Разбирая данные, представленные российскими и азербайджанскими государственными службами, а также оценками независимых экспертов можно констатировать, что в зависимости от времени года количество азербайджанских мигрантов варьируется в пределах 600 тыс. – 2 млн. человек.

С целью более содержательного исследования структуры классификации азербайджанских мигрантов по различным социально-экономическим параметрам, в параграфе широко использованы результаты социологического анкетного опроса, проведенного в г. Москве. В ходе работы были установлены многие нюансы и особенности азербайджанской иммиграции. Выводы исследования могут считаться надежным материалом для выявления причин и предотвращения негативных моментов миграционного процесса.

Далее осуществлен анализ рынка иностранной рабочей силы в Азербайджане. В современной мировой экономике, где человеческий капитал приобретает особую значимость, иммигранты становятся одним из важных факторов роста и успеха в конкурентной борьбе. Не исключением является также и Азербайджанская Республика, в которой наряду с течением крупномасштабных эмиграционных движений, в последние годы заметно выросла численность иностранной рабочей силы в общем объеме трудовых резервов. Успешные экономические реформы улучшили благосостояние населения республики, создали благоприятную деловую атмосферу в стране, предопределив тем самым новые тенденции и масштабы миграционных потоков в Азербайджан.

В свете заключенного «Контракта века», этот период характеризуется усиленным ростом количества зарубежных топливно-энергетических корпораций, что в свою очередь, обусловило привлечение в экономику страны иностранных компаний, сосредоточенных в косвенных отраслях хозяйства. Иностранный бизнес заполнил национальный рынок труда мигрантами различной квалификации. Статистические данные, констатирующие резкое увеличение количества официальных обращений иностранцев в Республике за последние три года на 135 тыс. человек, свидетельствуют о серьезной интенсификации иммиграционных процессов на территории Азербайджана. На фоне политики государства по интегрированию в мировое хозяйство увеличение количества зарубежных фирм и их представителей в эко-

номической жизни страны явление положительное. Однако, в этом факте обнаруживаются некоторые отрицательные моменты, с характерным усугублением создавшейся ситуации. Основное осложнение заключается в несоответствии профессиональной квалификации штата сотрудников иностранных предприятий структуре потребности в рабочей силе и неоправданная разница в заработной плате иностранцев с местным населением. Данная противоречивость проявляется, как и среди высококвалифицированных, так и низкоквалифицированных работников (рис. 3).



Рис. 3. Соотношение средней ежемесячной заработной платы местных работников с нерезидентами в иностранных энергетических компаниях в нефтегазовом секторе Азербайджана, 2015г.

(Составлен автором на основе результатов анкетного опроса методом выборки)

Нужно признать, что текущая миграционная политика Азербайджана не располагает совершенным законодательным механизмом, способным противостоять отдельным отрицательным моментам трудовой иммиграции в страну. Вообще явление иммиграции для Азербайджанской Республики, и тем более его последствия, возникающие при этом проблемы ранее абсолютно непрacticуемая и тем самым не поддающаяся государственному регулированию сфера международных экономических взаимоотношений.

Согласно результатам социологических исследований, мигрантов, осуществляющих трудовую деятельность в Азербайджанской Республике, можно классифицировать по следующим группам.

- Высококвалифицированные специалисты иностранных компаний, работающие на контрактной основе;
- Неквалифицированные работники из Турции, Ирана и стран Юго-Восточной Азии;
- Граждане СНГ.

Абстрагируясь от результатов исследования можно сформулировать ряд важных заключений, касающихся проблем, возникающих во время трудовой миграции иностранных граждан в Азербайджанскую Республику:

Нелегальное пересечение границы. Согласно информации, полученной от респондентов, ситуация с правомочностью способов прибытия в Азербайджанскую Республику выглядит достаточно обнадеживающей. Однако, как показывает опыт развитых стран, стремительное экономическое развитие способствует увеличению занятости, что стимулирует спрос на рабочую силу, тем самым делая привлекательным рынок труда страны, как для легальных, так и нелегальных мигрантов. Предположительно, что масштабы незаконного пересечения границ республики наравне с экономическим ростом будут также увеличиваться, что является серьезной проблемой для нашей республики.

Нелегальное трудоустройство. Продолжая проводить параллели с практикой традиционных стран-импортеров рабочей силы, становится очевидно, что самой насущной проблемой выступает легитимность деятельности иммигрантов. Предотвращение нелегального трудоустройства и производных от этого факта других правонарушений сложная задача, решение которой требует многогранных реформ в области государственного регулирования миграционных процессов.

Криминальная занятость. Сосредоточение иммигрантской рабочей силы в криминальных сферах деятельности, в отличие от крупных стран-рецидивентов мигрантов, не носит организованный этнический характер, или же существует по какой-либо другой обособленности. Криминальная занятость иностранцев в Азербайджане скорее имеет форму хаотичного явления, носит эпизодический характер и не отличается клановостью. В любом случае, данная оценка криминогенности миграции не уменьшает ее серьезности. Вовлечение мигрантов в сеть организованной преступности может осложнить проблему в разы. Решение этой проблемы во многом зависит от принятия верных превентивных мер, направленных на пресечение предыдущих негативных моментов иммиграции.

Налогообложение работодателей и иммигрантов. Интерес работодателей в нелегальном иммигрантском труде достаточно распространенное явление. Спрос теневой экономики на труд иммигрантов создает необлагаемое налогами экономическое поле. В Азербайджане необлагаемый налогом иностранный труд распространен, главным образом, в мелких предприятиях, принадлежащих иностранцам. Среди основных сфер деятельности можно назвать: строительство, торговля, домохозяйства, добывающая промышленность (табл. 2). Сюда входят строительные подряды, магазины, объекты общественного питания, небольшие производственные цехи, различные виды услуг.

Ксенофобия. Утверждать, что в Азербайджане взаимоотношения местного населения с иностранцами напряженные будет неверной оценкой ситуации. Количество трудовых мигрантов на рынке труда не

создает конкуренцию местным работникам, в городах не существуют обособленных иммигрантских кварталов, процент преступности среди иммигрантов в общей доле криминала незначителен. Таким образом, явных предпосылок для шовинистических настроений и проявлений ксенофобии среди населения не замечается.

Таблица 2. Распределение трудовой миграции в Азербайджане по сферам деятельности, 2016*

Строительство	42,1%
Добывающая промышленность	28,4%
Обрабатывающая промышленность	6,4%
Образование	4%
Торговля	3,8%
Туризм	3,5%
Информация и связь	2,3%
Домохозяйство	2,2%
Финансы, страхование	1,4%
Научная деятельность	1,0%
Медицина	0,9%
Прочее	4%

* *Azərbaycan Respublikası Milli Bankının elektron səhifəsi; Azərbaycan Respublikası Dövlət Statistika Komitəsi, illik bülletenlər.*

Неактивная миграция. Как известно, одной из самых актуальных проблем с мигрантами в европейских странах это факт неактивной миграции. В Азербайджане в этом плане дела обстоят более обнадеживающе, хотя и есть нарастающая тенденция к усилению неактивной миграции. (табл. 3).

Таблица 3. Соотношение количества трудоспособных мигрантов к нетрудоспособным в Азербайджане, 2010-2015 гг.*

	Трудоспособный возраст	Выше трудоспособного возраста	Ниже трудоспособного возраста
2010	94%	4%	2%
2011	92%	5%	4%
2012	91%	4%	5%
2013	89%	7%	4%
2014	87%	10%	3%
2015	86%	9%	5%

* *Составлена автором на основе данных ежегодных бюллетеней Госкомстата Азербайджанской Республики.*

6. Оптимизация методов государственного регулирования трудовой миграции в Азербайджане. В этом разделе затрагиваются вопросы улучшения государственной системы регулирования трудовой миграции в Азербайджане. В данном контексте, считаем целесообразным создание новой усовершенствованной программы регулирования миграционных процессов. Она имеет своей целью проведение параллелей с Государственной Концепцией Регулирования Миграционных Процессов для более углубленного осмысления и изучения сути Концепции, и с последующим предоставлением определенных выводов и рекомендаций.

Современное положение системы контроля внешней занятости граждан в Азербайджане находится в неопределенном положении, балансируя между политикой невмешательства и политикой системы регулирования. Степень рациональности осуществленных мероприятий во многом зависит от того, в какой роли правительство собирается действовать в них, установить конкретные границы участия в миграционных процессах, определить четкие рамки компетенции республиканских субъектов, участвующих в этих процессах и негосударственных посреднических представительств. Принимая во внимание вышесказанное, в работе предложен выбор нового направления миграционной политики – система, регулируемая государством.

Важным мероприятием в рамках этого направления будут акции внедрения в общественное сознание преимущества трудоустройства за рубежом в соответствии с принципами государства в этой области. В этих целях, посредством соответствующих социальных программ, придется наладить контакт с мигрантом, информировать его о целях государства в этой сфере, и самое важное, убедить в правильности принятия решения о легальной миграции.

Целями политики в этой области иммиграции являются преодоление негативных последствий, регулирование потоков извне, создание условий для беспрепятственной реализации прав мигрантов, использование интеллектуального и трудового потенциала иммигрантов для достижения благополучия и процветания государства, обеспечение баланса прав и законных интересов коренного населения, мигрантов и лиц, ищущих убежища на территории Азербайджанской Республики.

На сегодняшний день численность иностранных трудящихся в Азербайджане не предусматривает проведение правительством протекционистских мер, однако этот процесс из года в год имеет тенденцию к увеличению и характерен некоторыми негативными свойствами. Наиболее острой проблемой трудовой иммиграции в стране является проблема экспансии иностранными специалистами вакансий на рынке труда высококвалифицированных кадров и в некоторых сферах

неквалифицированного рынка труда. Большую озабоченность вызывает проблема отсутствия паритета в правах, условиях труда и размерах доходов иностранных трудящихся с местной рабочей силой. Последний факт не вызывает сомнений в обязательном контроле государственными структурами иностранного рынка рабочей силы. В свете этого имеющаяся нормативно-правовая база в области контроля пребывания иностранных граждан в стране выглядит определенно отстающей от реальной ситуации. В особенности, учитывая высокие темпы экономического развития, прогнозировать интенсификацию иммиграционных потоков в страну ближайшие годы, не будет казаться бесновательным заявлением.

Для противодействия этим отрицательным моментам основной акцент, безусловно, следует уделять порядку привлечения и использования иностранной рабочей силы и ответственности работодателей за нарушение порядка привлечения использования иностранной рабочей силы. В общем контексте иммиграции и эмиграции политика регулирования этих процессов должна затрагивать некоторые существенные актуальные проблемы, обуславливаемые социально-экономическими особенностями Азербайджанской Республики.

Утечка мозгов. Решение проблемы оттока кадров из страны требует специфического подхода. В первую очередь государство должно снизить пагубное влияние выталкивающих факторов. Для достижения этой цели требуется выполнение некоторых задач:

- увеличение государственных субсидий в приоритетные области науки, культуры, искусства, спорта с целью предотвращения эмиграции ученых, высококвалифицированных специалистов и талантливых людей;

- проведение работ по стимулированию реэмиграции высококвалифицированных специалистов, выехавших за границу на постоянное место жительства или по трудовым контрактам;

- увеличение количества государственных программ в системе образования, с целью распределения студентов в иностранных учебных заведениях для подготовки специалистов в отраслях экономики с дефицитом квалифицированного персонала;

Гендерный трафик. Проблема трафика женщин является одной из наиболее острых и трудноустраняемых издержек международных миграционных процессов. Практика многих стран показывает, что ключевую роль в процессе борьбы с трафиком женщин играют неправительственные организации, которые привлекают внимание широкой общественности и государственных структур к этой проблеме. В Азербайджане в этом направлении просматриваются серьезные пробелы, связанные, в большей мере, с небольшим количеством и слабой активностью НПО.

Нелегальная вербовка в регулировании миграции становится самым труднопроходимым барьером, что обусловлено многоплановым характером этой проблемы. Существует ряд существенных факторов побуждающих мигрантов к подобному трудоустройству:

1. *Незаконное пересечение границы и/или присутствие на территории страны иммиграции.* В плане противодействия нелегальному пересечению границ Азербайджанской Республики, кроме мероприятий по физическому усилению контроля государственной границы, большую пользу приносит развитие приграничного сотрудничества, в том числе осуществление совместных экономических и социальных проектов с соседними государствами.

2. *Заинтересованность работодателей в низкооплачиваемых работниках.* Стремление работодателей обеспечить конкурентоспособность собственного бизнеса посредством найма дешевой рабочей силы неизменно приводит к правонарушениям с их стороны в области вербовки служащих. Эффективным методом регулирования может быть осуществление периодической инспекции деятельности предприятий, использующих труд иностранных рабочих.

3. *Спрос правомочной теневой экономики.* Наличие тесной связи между теневой экономикой и нелегальной трудовой миграцией бесспорно. Теневая экономика провоцирует нелегальную миграцию, с другой стороны – стимулирует развитие и процветание теневого сектора, предоставляя работодателям постоянно пополняемый резервуар дешевого труда. Решение проблемы, кроме проведения либеральных реформ в иммиграционной политике, также заключается в ужесточении наказания за использование нелегалов в частных хозяйствах. В целом же решение проблемы требует принятия комплекса мер по борьбе с теневой экономикой, снижению спроса на дешевый и неформальный труд, повышению социальной ответственности бизнеса.

4. *Сосредоточение иммигрантской рабочей силы в криминальных сферах деятельности.* В качестве превентивных мер, направленных на предупреждение и ослабление криминализации иммигрантов, институты миграции систематически должны проводить исследования через призмы социально-экономического и криминогенного анализа ситуации. Регулирование потока иммигрантов является важной предпосылкой для предотвращения влияния миграции на масштабы преступности в стране.

5. *Проблемы коррупции и бюрократизма государственных служб.* Согласно исследованиям постсоветских специалистов, чрезмерная бюрократизация основных процедур миграционной политики является фактором, влияющим на проявление коррупции в миграционных процессах.

Одним из ключевых моментов по оптимизации процесса регулиро-

вания это – вопрос организации системы трудоустройства азербайджанских мигрантов, представляющей важнейшую фазу в регулировании миграционных процессов в республике.

Практика трудоустройства за границей посредством легальных частных агентств в Азербайджанской Республике не обладает еще достаточно устоявшимися традициями. Специфика этого процесса предусматривает регулирование деятельности частных агентств, занимающихся трудоустройством азербайджанских граждан за рубежом, и оно должно обязательно входить в функции миграционной службы страны. Управление процессом регулирования включает в себя несколько основных подходов:

1. *Процедура лицензирования частных агентств занятости.* Данный шаг служит основным подспорьем в контроле и ревизии деятельности фирм. Лицензия не должна носить перманентный характер, а выдаваться на определенный срок. Это послужит стимулирующим фактором качества предоставляемых услуг агентствами занятости.

2. *Контроль работы частных агентств занятости и периодическая отчетность.* Послелицензионный период обуславливается осуществлением систематических проверок. Цель проверок – выявление правонарушений, а также легитимных нюансов, ущемляющих интересы трудящегося. Для предотвращения злоупотреблений частных агентств в Азербайджанской Республике миграционной службе необходимо установить четкое различие в характерах взимаемых платежей с соискателей за трудоустройство, а также установить потолок в сумме оплаты. Кроме того, официально запретить спекуляции с разграничением соискателей на приоритетные и не приоритетные группы.

3. *Применение санкций против частных агентств занятости, уличенных в правонарушениях.* Отсутствие механизма давления на недобросовестных посредников приведет к инертности нормативно-правовой базы. Частные агентства занятости, в деятельности которых были выявлены правонарушения, в обязательном порядке должны быть привлечены к ответственности. Вообще практика применения дифференцированных санкций должна выступить достаточно действенным сдерживающим фактором для правонарушителей, а также защищать интересы агентств, работающих на законной основе.

4. *Процедура обращения потерпевших мигрантов.* Как дополнительный метод противодействия незаконным практикам агентств, миграционной службе необходимо создать условия азербайджанским трудовым мигрантам для возможности обращений с жалобами о правонарушениях со стороны посреднического лица или же непосредственно иностранного работодателя.

Основная проблема, которая возникает при принятии решения о

государственном регулировании частных агентств занятости за рубежом, это определение институциональной основы процесса контроля, определения участников процесса и их полномочия и ответственности. Двусмысленная, нечеткая дефиниция компетенций в регулировании процесса приводит к смешиванию задач и обязанностей, что может негативно отразиться на качестве предоставляемых посредниками услуг и благосостоянии мигранта, столкнувшегося с государственной бюрократической машиной.

Насколько совершенно не был бы сформирован механизм государственного регулирования, процесс трудоустройства граждан на иностранных рынках труда посредством коммерческих фирм не может протекать стопроцентно эффективно. Безусловно, в процессе трудовой миграции за рубеж роль частных агентств занятости преуменьшать было бы неправильно. Но на практике предоставлять трудоустройство собственных граждан за рубежом на ответственность частных агентств, и ограничиваться лишь регулированием через принятие нормативно-законодательных актов не станет панацеей всех проблем мигрантов

Степень государственного вмешательства в процесс трудоустройства азербайджанских мигрантов при интенсивных миграционных перемещениях населения за границу предполагает переход с регулирующей функции на новую ступень, где государство участвует непосредственно как посредник. В отличие от частных агентств занятости государственная посредническая организация выступает как лицо коммерчески не заинтересованное, предоставляя тем самым мигранту альтернативный вариант трудоустройства. Вследствие этого посредническое участие государства в сфере вербовки граждан должно иметь тенденцию к поэтапной монополизации отдельных направлений этого процесса.

Безусловно, государственная гегемония не должна нести подавляющий характер в секторе вербовки мигрантов. Обязательно, многосторонний охват государства должен оставлять реальные экономически выгодные условия для деятельности частных агентств занятости.

В свете вышесказанного, разработка комплекса мер по организации государственных посреднических агентств должна выступать одним из первостепенных направлений в деятельности миграционной службы. Структура деятельности посреднической фирмы предполагает осуществление следующих основных задач:

Разработка системы регистрации состава эмиграционной рабочей силы по уровню квалификации и роду занятий;

– Выдача индивидуальных временных лицензий на трудовую деятельность в другой стране;

– Исследование ситуации на зарубежных рынках труда с целью оп-

ределения наиболее благоприятных регионов для трудоустройства;

– Переговоры по заключению двусторонних соглашений по размещению на рабочие места трудовых мигрантов из Азербайджана, по возможности в соответствии с их профессиональной квалификацией;

– Размещение представительств при миграционных консульствах;

– Своевременное реагирование на решение проблем, возникших у мигрантов, имеющих лицензию на трудовую деятельность в другой стране.

Деятельность государственных посреднических служб по найму, со стратегической целью монополизации данного сектора национального рынка труда, является наиболее эффективным механизмом для минимизации существующих злоупотреблений в работе коммерческих организаций по вербовке рабочей силы, а также оптимизации всего миграционного процесса в Азербайджане.

Подводя итоги диссертации, следует отметить, что существенной особенностью, затронутой в работе темы, является ее подверженность скоротечным трансформациям в связи с высокой политизированностью миграционного процесса. В свете этого, по ходу труда некоторые моменты могут иметь более или менее высокую актуальность относительно сегодняшних социально-экономических процессов. Вообще, двойственный характер миграционных движений делает институциональное исследование проблемы еще более значимым мероприятием.

Основное содержание диссертации отражено в следующих публикациях:

1. Мирзаи Дж.Дж. Современные тенденции трудовой миграции и механизмы его регулирования в Азербайджане / Сборник статей: «Азербайджанская экономика на пути подъема», III(XII) выпуск, Институт Экономики НАН Азербайджана. Баку, Наука, 2003, с.151-155
2. Мирзаи Дж.Дж. Миграции между Российской Федерацией и республиками бывшего Советского Союза / Сборник статей: «Азербайджанская экономика на пути подъема», IV(XIII) выпуск, Институт Экономики НАН Азербайджана, Баку, Наука. 2003, с.479-484.
3. Мирзаи Дж.Дж. Международный рынок труда и тенденции его развития / Сборник статей: «Азербайджанская экономика на пути подъема», V(XIV) выпуск, Институт Экономики НАН Азербайджана, Баку, Наука, 2003, с.200-207.
4. Mirzai C.C. Azərbaycan Respublikasının ictimai-iqtisadi həyatında miqrasiya proseslərinin rolu / Azərbaycan Milli Elmlər Akademiyası. İqtisadiyyat İnstitutu. Elmi Əsərlər. III Buraxılış, Bakı, 2012, s.59-65.

5. Мирзаи Дж.Дж. Половозрастная, профессионально-квалификационная и национально-этническая структура иностранной рабочей силы в городе Баку / Санкт-Петербургский Государственный Экономический Университет. Предпринимательство и реформы в России: Материалы 18-ой международной конференции молодых ученых-экономистов. Санкт-Петербург 2012, с.334-345
6. Мирзаи Дж.Дж. Проблема оттока квалифицированных кадров и пути ее регулирования в Азербайджанской Республике / Восточно-Казахстанский Государственный Технический Университет им. Д.Серикбаева. «Этнодемографические процессы в Казахстане и сопредельных территориях». Сборник научных трудов XI Международной научно-практической конференции. Усть-Каменогорск: «Либриус», 2010, с. 127-135.
7. Mirzai C.C. Əyalətlərdən səhərlərə işçi qüvvəsi miqrasiyasının xüsusiyyətləri / Aqrar Elm Mərkəzi. Azərbaycan Elmi-Tədqiqat Kənd Təsərrüfatının İqtisadiyyatı və Təşkili İnstitutu. Elmi Əsərlər. IV buraxılış. Bakı, 2012, s.123-128.
8. Мирзаи Дж.Дж. Механизм контроля частных агентств занятости в Азербайджанской Республике // Журнал «Экономика и предпринимательство», Москва, 2013, №6, с.148-152.
9. Mirzai C.C. Azərbaycan Respublikasından miqrasiya axınlarının xaricdə yaşayan etnik azərbaycanlıların həyat tərzinə müsbət təsirləri / AMEA, İnsan Hüquqları və Konfliktologiya İnstitutu, «Azərbaycan Respublikasında miqrasiya siyasəti və insan hüquqları» beynəlxalq konfransın tezislər toplusu, Bakı, 2014, s.154-155
10. Мирзаи Дж.Дж. Роль государственных посреднических организаций по трудоустройству мигрантов в регулировании миграционных процессов в Азербайджанской Республике // Azərbaycan Univeriteti, «İrək Yolu» jurnalı, 2013, №2, s.24-29.
11. Мирзаи Дж.Дж. Роль миграционных движений в усилении позиции Азербайджанских диаспор // «Kaspi» Geosiyasi Araşdırmalar Mərkəzi, «Geostrategiya» Jurnalı, Bakı, 2015. №1, s. 45-48
12. Мирзаи Дж.Дж. Характер трудовых миграционных трендов в советском и постсоветском Азербайджане // Журнал «Экономика и предпринимательство», Москва, 2016, №8, с.157-161.



Cabir Cəbrayıl oğlu Mirzai

**BEYNƏLXALQ İŞÇİ QÜVVƏSİ MİQRASIYASININ
AZƏRBAYCAN RESPUBLİKASINDA
TƏNZİMLƏNMƏSİNİN XÜSUSİYYƏTLƏRİ**

Xülasə

Dissertasiyada Azərbaycan Respublikasının ictimai-siyasi və iqtisadi həyatında müstəsna əhəmiyyət kəsb edən miqrasiya proseslərinin tarixi zəminləri araşdırılır, səciyyəvi xüsusiyyətlərinin təsviri verilir, bu prosesin optimallaşdırılması məqsədi ilə onun dövlətin bilavasitə himayəsi altına alınmasının vacibliyi vurğulanır və həmçinin tənzimlənməsi mexanizmi təklif olunur.

Dissertasiyanın strukturunu giriş, üç fəsil, nəticə, istifadə edilmiş ədəbiyyatın siyahısı və qrafik materiallar təşkil edir.

İşin giriş hissəsində mövzunun aktuallığı əsaslandırılır, tədqiqatın məqsəd və vəzifələri, elmi yeniliyi, əsas müddəaları ifadə olunur, onun elmi-nəzəri və praktiki əhəmiyyəti şərh edilir.

Dissertasiyanın birinci fəslı – «Əmək qüvvəsinin beynəlxalq miqrasiyasının müasir xüsusiyyətləri və nəzəri-metodoloji əsasları» üç tematik paraqrafdan ibarətdir. Bu paraqraflarda beynəlxalq miqrasiyanın başlıca amilləri və istiqamətləri təyin olunur. Miqrasiya məfhumu fərqli iqtisadi məktəblərin nəzəriyyələri baxımından qiymətləndirilir, sosiologiya, demografiya, tarix, hüquq və digər ictimai elmlər prizmasından araşdırılır. Bu fəsildə, həmçinin, əmək miqrasiyasının tənzimlənməsində beynəlxalq təşkilatların və böyük miqyasda miqrant cəlb edən dövlətlərin təcrübəsinin təhlilinə geniş yer ayrılmışdır.

Dissertasiya işinin, üç bölmədən ibarət olan «Azərbaycan Respublikasında beynəlxalq miqrasiyanın kompleks icmalı» adlı ikinci fəslində ölkəmizdə əmək qüvvəsinin əmələ gəlməsi və tənzimlənməsinin ictimai-iqtisadi və demografik xüsusiyyətləri barədə danışılır. Fəslin son iki bölməsi Respublikamızda yerli və xarici işçi qüvvəsi miqrasiyasının təhlilinə həsr olunmuşdur.

Dissertasiyanın sonuncu fəslı «Azərbaycan Respublikası ərazisində miqrasiya proseslərinin tənzimlənmə yolları» adlanır. İki paraqrafdan ibarət bu fəsildə Azərbaycanda əmək miqrasiyasının dövlət tənzimlənməsi sisteminin təkmilləşdirilməsi məsələsi qaldırılır və vətəndaşlarımızın mühacirəti zamanı ortaya çıxan problemlərin həlli yolları təklif olunur.

Dissertasiya işinin yekununda fəsillərdə araşdırılmış məsələlər və istiqamətlər üzrə aparılan tədqiqatların əsas nəticələri və müddəaları şərh edilmişdir.

Mirzai Jabir Jabrail

**INTERNATIONAL MIGRATION OF THE LABOR
FORCE AND SPECIFIC OF ITS REGULATION
IN AZERBAIJAN REPUBLIC**

Summary

Historical background of migration processes of exceptional importance in the social-political and economic life of the Azerbaijan Republic is investigated, is given the description of typical peculiarities, for the purpose of optimization of this process, importance under the patronage of state is stressed and as well as mechanism of regulation is offered.

Text structure of thesis is consisted of introduction, three chapters, conclusion, list of used literature and graphic materials.

Theme urgency is substantiated in the introduction part of scientific work, aims and objectives of scientific investigation, scientific innovation, basic provisions are is expressed, its scientific, theoretical and practice importance is given an explanation.

The first chapter of thesis is consist of three thematic paragraphs «Modern features and methodological principles of international labor migration». Main factors and directions of international migration in these paragraphs is appointed. The concept of migration is estimated in the terms of theories of different economic schools and sociology, demography, history, law and other social sciences are investigated. As well as the experience of the states involving a lot of migrant and international organizations in the regulation of labor migration in chapter.

It is spoken about social-economic and demographic features of regulation and formation of labor in our republic in the second chapter of named «Theoretical review of international migration in the Azerbaijan Republic» consisting of three parts of thesis work. The last two parts of chapter is devoted to the complex analysis of local and foreign labor migration in our republic.

The last chapter of scientific work is called «Methods of regulation of migration processes in the territory of the Azerbaijan Republic». Improvement of state regulatory system of labor migration in Azerbaijan is discussed and the ways solving the problems are offered arising during the immigration of our compatriots.

Main conclusions, results and provisions of researches are given an explanation on problems and directions noted in the chapters of summary of thesis work.

Çapa imzalanmışdır: 17.05.2017
Format 60x84 1/16. Tiraj 100.

«Bakı Universiteti» nəşriyyatı
AZ-1148, Bakı, Z. Xəlilov küçəsi, 23

**AZƏRBAYCAN RESPUBLİKASI TƏHSİL NAZİRLİYİ
AZƏRBAYCAN DÖVLƏT İQTİSADİYYAT UNİVERSİTETİ**

Əlyazması hüququnda

CABİR CƏBRAYIL oğlu MİRZAI

**BEYNƏLXALQ İŞÇİ QÜVVƏSİ MİQRASIYASININ
AZƏRBAYCAN RESPUBLİKASINDA
TƏNZİMLƏNMƏSİNİN XÜSUSİYYƏTLƏRİ**

İxtisas: 5310.01 – «Dünya iqtisadiyyatı»

İqtisadiyyat üzrə fəlsəfə doktoru alimlik dərəcəsi
almaq üçün təqdim edilmiş dissertasiyanın

A V T O R E F E R A T I

BAKİ – 2017