

AZƏRBAYCAN RESPUBLİKASININ TƏHSİL NAZİRLİYİ
BAKİ DÖVLƏT UNİVERSİTETİ

Əlyazması hüququnda

İRANƏ MƏHƏMMƏD QIZI MƏMMƏDLİ

**MİQRANTLARIN İDENTİKLİYİNİN
FORMALAŞMASINDA DƏYƏRLƏRİN ROLU**

6114.01- Sosial psixologiya

Psixologiya üzrə fəlsəfə doktoru elmi dərəcəsinə
almaq üçün təqdim edilmiş dissertasiyanın

A V T O R E F E R A T I

BAKİ - 2014

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ АЗЕРБАЙДЖАНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
БАКИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

На правах рукописи

ИРАНА МАГОММЕД ГЫЗЫ МАММЕДЛИ

**РОЛЬ ЦЕННОСТЕЙ В ФОРМИРОВАНИИ
ИДЕНТИЧНОСТИ МИГРАНТОВ**

6114.01-Социальная психология

А В Т О Р Е Ф Е Р А Т

диссертации на соискание ученой степени
доктора философии по психологии

БАКУ-2014

Работа выполнена на кафедре «Психология» Бакинского государственного университета.

Научный руководитель: член-корр. НАНА, доктор наук по психологии, профессор
Бахтияр Гамза оглы Алиев

Официальные оппоненты: доктор наук по психологии, профессор
Гюльнара Казым гызы Гурбанова

доктор философии по психологии
Ламия Мехти гызы Гурбанова

Ведущая организация: **Кафедра общей психологии
Азербайджанского Государственного
Педагогического Университета**

Защита состоится «_20_» «__02__» 2014 года в «_____» часов на заседании Диссертационного Совета ФД. 02.014 при Бакинском Государственном Университете.

Адрес: AZ1148, г.Баку, ул., З.Халилова, 23, II корпус БГУ, аудитория 901

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке БГУ.

Автореферат разослан «__» «_____» 2014 года

**Ученый секретарь
Диссертационного
Совета ФД. 02.014**

**доктор философии по психологии
Рашид Вакил оглы Джаббаров**

Тираж 100; заказ № 241
Отпечатано в типографии «МВМ»

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность работы. Сегодня Азербайджан является одним из успешно развивающихся стран мира. Политические, экономические реформы, государственные программы и крупные международные проекты, осуществляемые нашей страной, обеспечили ее стабильное, динамичное и устойчивое развитие.

Несмотря на ускоренное экономическое развитие, на рынке труда не наблюдается дефицит рабочей силы и демографический кризис. Тем не менее, бурное развитие экономики нашей страны, расширение экономических, культурных двусторонних и многосторонних отношений, повышения качества и уровня жизни, делает Азербайджан очень привлекательным для трудовых мигрантов. С каждым годом их количество в нашей стране неуклонно растет.¹ Конечно, это еще связано с тем, что в Азербайджане работают многие крупные компании всех развитых стран мира, которые привлекают к работе сотрудников и высококвалифицированных рабочих из других стран. Многие трудовые мигранты желают остаться жить в Азербайджане и трудовых мигрантов, проживающих в нашей стране как граждане, и как без гражданства уже десятки тысячи. Как представители различной национальной культуры, они, с одной стороны, привносят свои ценности в общую систему ценностей нашего народа, а с другой стороны, усваивают ценностей нашего народа. Это способствует их адаптации к новой среде, сохраняя свое национальное своеобразие, как важный фактор национальной идентичности.

Следует отметить, что Азербайджан ратифицировал Международную конвенцию ООН по защите мигрантов и их семей, Европейскую социальную хартию и подписал ряд документов МОТ. В национальное законодательство, обеспечивающее защиту прав мигрантов, были добавлены изменения, согласно которым, мигранты могли бы пользоваться всеми

¹ Официальные данные, которые публикуют в СМИ, сильно разнятся между собой, даже в сведениях одной и той же структуры. Так, по данным Министерства труда и социальной защиты населения, в ноябре 2007 г. в Азербайджане было зарегистрировано свыше 30 тыс. временно проживающих в стране иностранцев; при этом примерно 15 тыс. из них являются нелегальными трудовыми мигрантами. Однако в начале 2008 г. то же министерство заявило, что в республике живут и работают более 25 тыс. нелегальных мигрантов. Наконец, в конце 2008 г. оно же сообщило, что на учете, в качестве легальных мигрантов, в этом министерстве состоят 6238 иностранцев — граждан 79 государств. При этом 3647 человек — граждане Турции, 988 — Грузии, 444 — России, 181 — Ирана, 138 — Индии и 75 — Китая.

правами и обеспечивались бы ими. Государственная политика в данном направлении проводится целенаправленно и поэтапно.

Очень важным и острым вопросом в решении проблем мигрантов является их интеграция в общество. Эмпирические данные показывают, что при высокой толерантности азербайджанского общества в некоторых случаях интеграционные процессы протекают медленно, а иногда этого вообще не происходит и наблюдаются разного рода социально-психологические конфликты.

Существенным моментом интеграции мигрантов в новую этнокультурную среду и обеспечения консолидации в обществе является национальная, культурная и религиозная идентичность мигрантов. При взаимодействии с людьми другой культуры, в «чужой среде» мигранты осознанно или неосознанно сопоставляют ценности своей культуры с ценностями представителей культуры, к которой они должны адаптироваться. Аккультурация протекает благоприятно и интеграция носит позитивный характер тогда, когда мигрант четко определяет свою национальную идентичность и находит много общечеловеческого, схожего в обеих культурах. Для того, чтобы их приняли представители данной культуры, некоторые мигранты стараются проявить в своем поведении ценности этой культуры. Стихийное, неадекватное усвоение чужих ценностей и их смешивание с ценностями своей культуры не способствует адекватной самоидентификации, что порой приводит к маргинализации личности. Таким образом, нарушение адекватности национальной самоидентификации мигранта приводит к коллизиям не только в социальном и культурном, но, и в социально-психологическом аспекте. Мигранты, находящиеся в новой этнокультурной среде, отличаются характером национальной самоидентификации и переживанием своей культурной безопасности. Поэтому изучение социально-психологических механизмов и особенностей ценностей мигрантов и их влияния на уровень их национальной идентичности очень важно, как с точки зрения определения оптимальной стратегии аккультурации мигрантов, так и с точки зрения разработки гибкой государственной политики в решении проблем адаптации мигрантов в новой этнокультурной среде.

Актуальность изучения этих вопросов и определил тему нашего диссертационного исследования: «Роль ценностей в формировании идентичности мигрантов».

Степень разработанности. Вопросы миграции и мигрантов стали предметом бурного обсуждения и научного анализа в исследованиях зарубежных социологов в 60-е годы XX в. В них рассматривались причины и факторы, обуславливающие миграцию, особенности межгрупповых

и межличностных отношений между мигрантами и представителями страны нахождения, этнокультурные аспекты адаптации (М. Бойд, Т. Буш, Х. Злотник, Н. Кибриа, Д. Массей, М. Миллс, М. Тьенда, К. Ньюман, О. Старков, П. ДиМаджио, С. Таколи, М. Тодаро и др.). Эти исследования внесли значительный вклад в изучение общих вопросов миграции, заложили основу подхода к миграции как социокультурному явлению.

В других исследованиях рассматривались социальные и политические аспекты миграции (Г.Г. Гольдин, Г.Ф. Морозова, А.Г. Осипов, В.Д.Войнова, Т.В.Герасимова и др.).

Вопросы миграции в той или иной степени затрагивались в работах и азербайджанских психологов, в частности, в исследованиях идентичности и ценностей личности (Б.Г.Алиев, А.С.Байрамов, А.А.Ализаде, К.Р.Алиева, А.Т.Бахшалиев, Р.И.Алиев, Г.Э.Азимли, Р.Г.Кадырова, Г.К.Гурбанова, Р.И.Алиев, Г.Г.Гусейнова, М.Г.Мустафаев, А.К.Мусаева, Л.М.Гурбанова и др.).

Отметим, что число мигрантов, беженцев и вынужденных переселенцев в Азербайджанской Республике свыше одного миллиона. Большую их часть составляют беженцы и вынужденные переселенцы, покинувшие свою родину в результате этнических чисток, геноцида азербайджанцев вооруженными силами Армении, которая оккупировала 20% территории Азербайджана. Данный вопрос в социально-психологическом аспекте не исследован системно, что еще раз показывает актуальность темы.

Объект исследования – психологические особенности идентичности мигрантов, проживающих в Азербайджане.

Предмет исследования – изучение роли ценностей в формировании идентичности мигрантов, как фактора адаптации к новой этнокультурной среде.

Цель исследования– изучение основных особенностей и механизмов национальной самоидентификации и аккультурации мигрантов, а также социально-психологических факторов, влияющих на этот процесс.

Гипотеза исследования. Уровень национальной идентичности мигрантов, во многом, зависит от ориентации на принятие ценностей культуры страны проживания при установке на сохранение своего культурного наследия, который и определяет характер их адаптации в новой среде.

Помимо основной гипотезы была выдвинута и дополнительная гипотеза: -Позитивная идентичность определяет этническую толерантность, способствующую аккультурацию личности.

Задачи исследования. Исходя из гипотезы и цели исследования, были поставлены следующие задачи:

1 Анализ литературы по этой проблематике, выделить основные тео-

ретические подходы к проблеме ценностей и идентичности мигрантов, а так же их адаптацию к иной культурной среде.

2. Проанализировать комплекс психологических методов по изучению ценностей мигрантов, способов их адаптации к новой среде.

3. Выявить характерные особенности идентичности в условиях мультикультурализма.

4. Выявить социально-психологические факторы, обеспечивающие наиболее адекватную адаптацию мигрантов.

5. Разработать рекомендации для организации процесса позитивной аккультурации мигрантов.

Методологические основы и методы исследования. Методологическую основу проведенного исследования составили базовые методологические принципы научной психологии, основные положения теории социальной психологии, концепция развития личности Э.Эриксона и теория социальной идентичности Г.Тэджфела. В исследовании были использованы методика «ценностей» Ш.Шварца, «социокультурный» тест Л.В.Янковского и анкетный опрос. Для обработки эмпирических данных нами были использованы статистические методы. Исследование охватило 235 мигрантов.

Научная новизна работы. В данном исследовании были выявлены психологические механизмы этно-культурной адаптации мигрантов, а также установлены основные адаптационные стратегии мигрантов, которые обусловлены особенностями их национального самосознания. Изучены основные социально-психологические характеристики этнической идентичности, от адекватности которой, во многом, зависит характер процесса адаптации мигрантов. Как показывают результаты нашего исследования, чем ниже уровень национальной идентичности, тем больше возможности выбора маргинальной стратегии адаптации у мигрантов. Такая стратегия поведения приводит к не удовлетворенности, социальной и психологической безопасности мигранта. Потеряв ценностей своей культуры, мигрант теряет адекватный эталон «образ мира», который лежит в основе адаптации личности к социальной среде. Это означает, что у индивида отсутствует ценности, паттерны адекватного поведения, он потерял значимость своей культуры, потому и не может адекватно оценить и принимать ценности принимающей культуры.

Было выделено рвение человека, находящегося в состоянии миграции, к приобретению социального статуса и влияния, выявлено направление основного внимания к социальному одобрению и сохранению общественного имиджа. В результате исследования было установлено, что у мигрантов ценность «безопасности» занимает приоритетное место в иерархии ценностей. Поэтому при разработке мероприятий по организа-

ции позитивной адаптации, необходимо обеспечить чувство «безопасности» мигрантов. Это способствует интеграции мигрантов в общество.

Положения, выносимые на защиту:

1. Установлено, что особенности предпочтения ценностей и их иерархия у мигрантов в процессе их адаптации к новой среде, характеризуется уровнем их эмоционального состояния, мотивации, и типом взаимодействия с представителями данной общности.

2. Было установлено, что позитивная идентичность отрицательно связана с конкретной стратегией поведения, таких как ассимиляция, сепарация и маргинализация. Выявленные стратегии поведения способствуют успешной этнической толерантности и интеграции к новой среде.

3. Выявлено существенное различие между возрастными особенностями и стратегией адаптации у мигрантов, которая, во многом, зависит от степени адекватности усвоения ценностей своей культуры, и выраженности этнической идентичности.

4. Взаимодействие коренных жителей и мигрантов трансформирует их национальное самосознание.

Теоретическая значимость работы. Результаты проведенного исследования восполняют пробелы в научном представлении о роли ценностей в формировании национальной самоидентификации мигранта, как носителя определенной культуры, системе ценностей как «образа мира», о формах адаптивного поведения. Полученные результаты также обогащают социальную и этническую психологию новыми научными знаниями, дают возможность создавать социально-психологическую основу решения проблемы миграции.

Практическая значимость работы. Полученные данные исследования могут быть применены для эффективного решения психологических проблем, возникающих в результате взаимодействия местных жителей и мигрантов, а также в подготовке методических рекомендации и пособий по вопросам их адаптации. Результаты исследования, об особенностях вхождения мигрантов в новую этнокультурную среду, могут использоваться в регулировании и планировании миграционных процессов государственными службами.

Апробация результатов исследования. Результаты исследования были обсуждены на заседаниях кафедры психологии и социальной и педагогической психологии БГУ, докладывались на научных семинарах и конференциях. Основное содержание и выводы диссертации нашли свое отражение в опубликованных статьях и тезисах автора.

Структура диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения и списка литературы.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Первая глава диссертации «**Теоретические основы изучения ценностей и идентичности личности мигранта**» состоит из трех параграфов. В первом параграфе – «**Психологическая природа ценностей**» – приводятся различные взгляды на природу ценностей, систематизируются исследования в данной области. В этом параграфе отмечается, что изучение ценностей современного человека актуально по ряду причин. Главной причиной является совокупность базовых ценностей данной личности, группы, общества, во многом определяющую поведение соответствующего социального субъекта, восприятие им происходящих событий, во всех сферах жизни. Следующая причина, анализ ценностей, характерных для данного человека, находящегося в процессе развития и переживающего бурные изменения, дающая информацию о его нынешнем внутреннем состоянии. Другая важная причина – понимание и учет ценностей, преобладающих в обществе, необходимые для формирования адекватной государственной политики, в частности, для выявления реакции общества на новшества в общественно-политической жизни страны.

Если провести теоретический анализ понятия "ценность", которое используется как в психологии, так и в других науках, то можно заметить, что в философском словаре "ценности" рассматриваются как "характеристики объектов и процессов мира, имеющих положительное или отрицательное значение для жизни человека". В социологии ценность подразумевается как накопленный социальный опыт, усваивающийся индивидом в ходе его социализации. В культурологии "ценность" понимается как личностный смысл для отдельного человека, с помощью которых выражается отношение человека к объективному миру.

Из этих определений видно, что ценность может трактоваться либо как атрибут, характеристика объекта, либо как сам предмет, который может удовлетворить требования человека.

В работах психологов определение понятия «ценность» дается как-то, что человек особенно ценит в жизни, чему он придает особый, положительный жизненный смысл. Данное определение отличается от термина "ценностные ориентации". Определение «ценность» трактуется как важный компонент мировоззрения личности, которое выражает ее предпочтения и стремления.

Во втором параграфе первой главы «**Проблема идентичности личности**» рассматривается психологическая сущность и особенности проявления идентичности личности. Значительные изменения, происходя-

щие в нашем обществе за последнее время обуславливают актуальность проблемы идентичности. Идентичность – это многогранное понятие, подразумевающее под собой сочетания всех качеств личности, обусловленные большим массивом биологических, психологических, социальных и культурных факторов.

Для лучшего понимания развития личности важно не только детальное изучение последовательных стадий психоэмоционального развития и выявления их специфики, но и становление и формирование здоровой идентичности как основы развивающейся личности человека.

Известный исследователь идентичности Э.Эриксон изучил эту проблему с помощью психоаналитических и социологических подходов. Согласно Эриксону, идентичность проявляется в следующих моментах - это сам процесс формирования идентичности, чувство идентичности и являющаяся одной из основных ведущих эндо психических структур-идентичность как конфигурация.

Для Карла Ясперса идентичность-это один из четырех формальных признаков сознания “Я”. Первый признак, предложенный К. Ясперсом - это чувство деятельности (осознание себя в качестве активного существа), второй – осознание собственного единства, (в каждый данный момент я сознаю, что я един), третий – осознание собственной идентичности, («я остаюсь тем, кем был всегда»), и четвертый это осознание того, что “Я” отлично от всего остального мира. В качестве примера нарушенного осознания собственной идентичности во времени, Ясперсом приводятся больные шизофренией, которые считают свою жизнь до психоза, жизнью других, а не их самих. Большая часть исследований, посвященных изучению социальной идентичности связано с исследованием отдельных ее видов по принципу их соответствия реальным группам: профессиональным, этническим, семейным и другим - без обращения к целостной структуре этого явления. В конце 70-х годов XX века такие исследователи как С. Alexander, M. Brewer, J.C. Deschamps, G. McCall, M. Jarumovicz, P.J. предприняли попытку рассмотрения социальной идентичности. Изучение проблемы социальной, религиозной и этнической идентичности личности существенно изменили представление о психологии личности. Эти исследования дали импульс новым исследованиям в области социальной психологии социально-психологических механизмах самоидентификации, в частности этнической идентификации личности.

Третий параграф первой главы диссертации «**Методы исследования ценностей и идентичности**» посвящен анализу методов исследования выделенных социально-психологических явлений. Если исследование цен-

ностей связано со многими проблемами, с одной стороны, то дополнительная сложность состоит в специфике межкультурных исследований. Различные теоретические подходы, различие в дефиниции самого понятия и природы этого сложного социального явления, делает трудным универсальность методики исследования идентичности личности. Вот почему необходимо определение теоретического подхода для выбора инструментария исследования. Поэтому в данном параграфе на основе анализа различных методов был обоснован выбор методов нашего исследования.

Вторая глава диссертации носит название **«Изучение адаптации личности мигрантов в новой этнокультурной среде»**. Данная глава содержит два параграфа. В первом параграфе «Адаптация (к новой этнокультурной среде) как усвоение ценностей», исследуется психологическая сущность этнокультурной среды, анализируются механизмы усвоения ценностей в условиях адаптации в данной среде. Отмечается, что адаптация - это сложный процесс, который в разной степени испытывает каждый человек в своей жизнедеятельности. Особенно остро это переживается людьми, которые оказываются в новых условиях. Особенно, те, которые покинули родную страну.

В литературе адаптацию определяют как - приспособление организма к условиям окружающей среды. Эффективность этого процесса зависит от ряда причин. К этим причинам можно отнести, как индивидуально-психологические особенности личности, так и особенности новых условий жизни, традиции и обычаи.

Адаптация человека подразделяется на биологическую и социально-психологическую. Биологическая адаптация это процесс приспособления организма к меняющимся условиям внешней среды. Социально-психологическая адаптация, заключается в приспособлении человека как социального существа к нормам, условиям и принципам нового общества. Человек может адаптироваться как биологическое существо, но, при этом, не сумеет адаптироваться социально. Обычно выделяют два типа адаптации. Первый тип характеризуется преобладанием активно-инициативного воздействия на социальную среду. То есть, прибывший на новое местожительство человек, старается изменить, сделать окружающий мир удобным для себя. Второй тип характеризуется как дезадаптация и определяется как пассивный. Дезадаптация характеризуется как конформное, пассивное принятие требований, установок, норм и ценностей среды без активного самоизменения, Человек, беспрекословно подчиняющийся ценностям, нормам общества, не пытаясь изменить их, повлиять на них, скорее не адаптировался.

В основном в исследовании проблемы социальной адаптации можно выделить три направления. Первое направление связано с психоаналитическими концепциями взаимодействия личности и социума. Социальная адаптация выступает как полное равновесие между личностью и требованиями внешней среды. Второе направление связано с гуманистической психологией. С точки зрения гуманистической психологии, адаптация это соответствие ценностей личности и социальной среды, достижение духовного равновесия (Г.Оллпорт, А.Маслоу, К.Роджерс, В.Франкл). Третий подход связан с концепциями когнитивной психологии личности. Предполагается, что если в результате столкновения личности с информацией, не соответствующей ее установкам, должен возникнуть диссонанс.

Во втором параграфе второй главы **«Роль ценностей в адаптации личности мигрантов к новой этнокультурной среде»** рассматриваются роль ценностей в адаптации личности мигрантов к новой этнокультурной среде, а так же социально-психологические механизмы межкультурной адаптации. Отмечается, что в начале XX века, исследование проблемы межкультурной адаптации стала наиболее интересной для ученых. Каждая культура имеет множество присущих себе как вербальных, так и невербальных способов общения, которые дают возможность ориентироваться и действует в ситуациях повседневной жизни. Для человека, оказавшегося в новой культурной среде, вдруг эта незримая система свободной ориентации перестает работать, поведение становится неадекватным, человек испытывает глубокое нервное потрясение, не знает как поступить. Это особенно чувствуется в поведении мигрантов, которые оказываются в «чужой» этнокультурной среде.

Поведение мигрантов в иной этнокультурной среде связано с явлением аккультурации. «Аккультурация означает феномен, проявляющийся тогда, когда группы индивидов из разных культур вступают в непосредственный и продолжительный контакт, последствиями которого являются изменения элементов оригинальной культуры одной или обеих групп» (Redfield, Linton, Herskovits). Таким образом, в результате межкультурного общения наблюдается динамика, результатом, которой становится принятие или отвержение новой культуры. Рассматриваются стратегии аккультурации (ассимиляция, сепарация, интеграция и маргинализация), а также проводится анализ каждой стратегии по отдельности. При этом, отмечается, что успешная адаптация представляет собой не ассимиляцию, а процесс достижения социальной и психологической интеграции с еще одной культурой, сохраняя богатства собственной культуры. Немаловажно отметить, что проблемы, возникающие при

адаптации к новой культуре, должны рассматриваться как следствия отсутствия определенных знаний и навыков данной культуры и их приобретение должно происходить без разрыва с собственной культурой.

Третья глава диссертации «**Экспериментальное исследование роли ценностей в структуре идентичности личности мигрантов**» состоит из двух параграфов. В первом параграфе «**Организация и проведение исследования**» описываются методы исследования, этапы проведения исследования.

Во втором параграфе третьей главы «**Анализ и интерпретация полученных данных**» прокомментированы результаты проведенного исследования.

Исследование показало, что наиболее значимым для всей выборки респондентов является ценность безопасности, а наименее значимой – традиции. Однако эти ценности имеют свою гендерную особенность. Так, например, если у женщин на первом месте по значимости стоит ценность «безопасность» (5,2), а на втором «самостоятельность» (4,69), то у мужчин на первом месте «гедонизм» (4,79), на втором «безопасность» (4,64). Наименее значимыми для женщин являются «традиции» (3,57), а у мужчин последнее место разделили «стимуляция» (3,75) и «традиции» (3,76). (см.Таблица 3.1)

Средние показатели значимости типов ценностей
на уровне нормативных идеалов

Таблица 3.1

Типы ценностей	Средние показатели значимости типов ценностей		
	для всех	муж.	жен
Конформность	4,29	4,20	4,46
Традиции	3,70	3,76	3,57
Доброта	4,21	4,04	4,21
Универсализм	3,92	3,88	3,99
Самостоятельность	4,58	4,53	4,69
Стимуляция	3,89	3,75	4,18
Гедонизм	4,48	4,79	3,82
Достижения	4,16	4,13	4,21
Власть	4,02	4,16	3,73
Безопасность	4,82	4,64	5,2

Эти результаты позволяют сделать некоторые выводы.

Так выбор респондентами ценности «безопасность», показывает стремление мигранта независимо от пола к социальному порядку в окружающей его реальности, возможности свободно обнаруживать свою национально-этническую принадлежность, а также индивидуальной или личностной безопасности, безопасности семьи, здоровья. Однако, есть некоторые различия в выборах мужчин и женщин. Женщины, отдавая предпочтение самостоятельности, демонстрируют, тем самым, свою потребность в автономности и в творчестве. Можно предположить, что именно творческое отношение к реальности, определенная гибкость позволяет, сохраняя некоторую автономность, сгладить и облегчить женщинам приспособление к новой среде. Мужчины же отдают предпочтение гедонизму, то есть идеализируют чувственное удовольствие и наслаждение жизнью, стремясь таким образом компенсировать дефицит стабильности в социальных отношениях. При анализе данных, для нас был очень важен результат по наименее значимой ценности. В нашей выборке это были традиции, отражающие обычаи, ритуалы и идеи, этнические и другие стереотипы поведения, которые отражены в культуре. Это акцентирует проблему, связанную с мотивирующей ролью этнической идентичности в процессе вхождения мигранта в новую этнокультурную среду.

Ранжирование ценностей было проведено на последующем этапе интерпретации данных. Согласно методике, среднему баллу каждого типа ценностей присваивается, соответствующий ему ранговое соотношение от 1 до 10. (Таблица 3.2).

Ранговые значения типов ценностей на уровне нормативных идеалов

Таблица 3.2

Типы ценностей	Ранговые значения типов ценностей		
	для всех	муж.	жен.
Конформность	4	4	3
Традиции	10	9	10
Доброта	5	7	5
Универсализм	7	8	7
Самостоятельность	2	3	2
Стимуляция	8	10	6
Гедонизм	3	1	8
Достижения	6	6	4
Власть	7	5	9
Безопасность	1	2	1

Тип ценностей, набравший самый высокий показатель соответствует первому рангу, аналогично, самый низкий балл соответствует самому низкому уровню, то есть 10-му. Из вышеуказанного следует, что ценности, находящиеся на ведущих позициях (т.е от 1 до 3) имеют для мигрантов большую значимость. Чем ниже ранг, тем меньше они значимы. Ранг от 7 до 10 свидетельствует о низкой значимости соответствующих ценностей. И на основании полученных результатов можно прийти к следующим выводам.

В нашем исследовании мы применили методику Шварца, состоящую из двух биполярных осей измерения. Методика Шварца - это теоретическая модель, которая позволяет выявить отношения между ведущими мотивирующими типами ценностей. В нашем исследовании мигранты продемонстрировали амбивалентность по шкале «открытость-консерватизм», то есть стремление к стабильности и порядку, с одной стороны, и желание меняться и приспосабливаться с другой. По шкале «само возвышение-само трансцендентность» результаты однозначно показывают не значимость таких ценностей, как универсализм и доброта, то есть модель тяготеет к полюсу «само возвышения».

Средние показатели значимости типов ценностей
на уровне индивидуальных приоритетов

Таблица 3. 3.

Типы ценностей	Средние показатели значимости типов ценностей		
	для всех	муж.	жен.
Конформность	3,74	3,50	4,23
Традиции	3,79	3,57	4,23
Доброта	4,38	4,32	4,50
Универсализм	3,93	3,83	4,15
Самостоятельность	4,24	3,98	4,79
Стимуляция	4,47	4,51	4,38
Гедонизм	3,89	3,67	4,36
Достижения	4,38	4,48	4,17
Власть	4,58	4,51	4,74
Безопасность	4,50	4,45	4,58

Надо заметить, что результаты нормативных ценностей и индивидуальных приоритетов, полученные по методике Шварца не всегда совпадают. Это можно объяснить тем, что ценностные ориентации в реальной жизни не соответствуют нормативным идеалам.

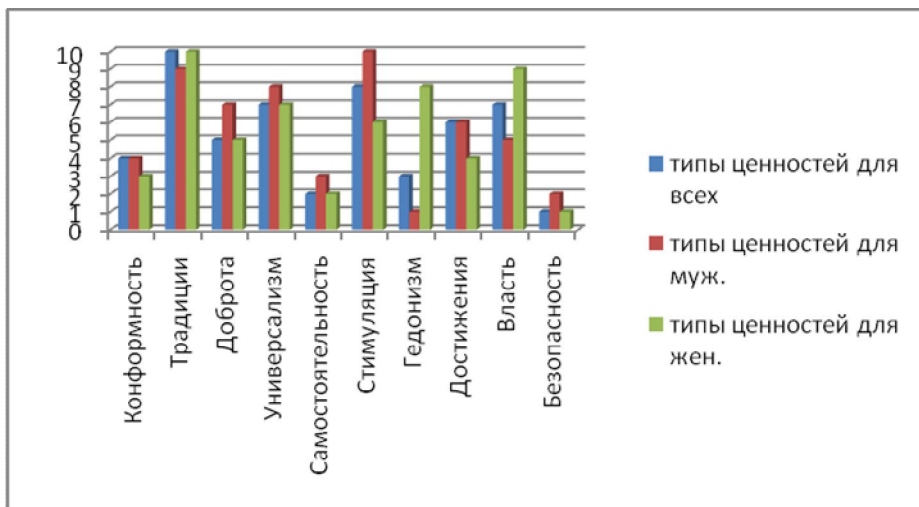


Рис.3.1. Диаграмма отношений между 10 мотивационными типами ценностей на уровне нормативных идеалов для мигрантов.

Ранговые значения типов ценностей на уровне индивидуальных приоритетов

Таблица 3. 4

Типы ценностей	Ранговые значения типов ценностей		
	для всех	муж.	жен.
Конформность	10	10	8
Традиции	9	9	7
Доброта	5	5	4
Универсализм	7	7	10
Самостоятельность	6	6	1
Стимуляция	3	2	5
Гедонизм	8	8	6
Достижения	4	3	9
Власть	1	1	2
Безопасность	2	4	3

Как видно из таблице (3.4), в конкретных, определенных поступках (т.е это уровень индивидуальных приоритетов) больше всего в ответе мигрантов преобладают такие ценности как власть, безопасность, стимуляция, а менее значимые а на уровне индивидуальных приоритетов обладают такие ценности, как «конформность» а также «традиции».

Следует отметить среди нормативных идеалов менее значимые «традиции» и «стимуляция». (рис. 3.2).

Согласно проведенному исследованию, мигрант в чужой стране пытается достичь социального статуса, акцентируясь на том, чтобы добиться от окружающих социального уважения и поддержания своего имиджа. На основании полученных результатов также можно сказать, что «безопасность», относящееся к уровню индивидуальных приоритетов для мигрантов имеет немаловажное значение.

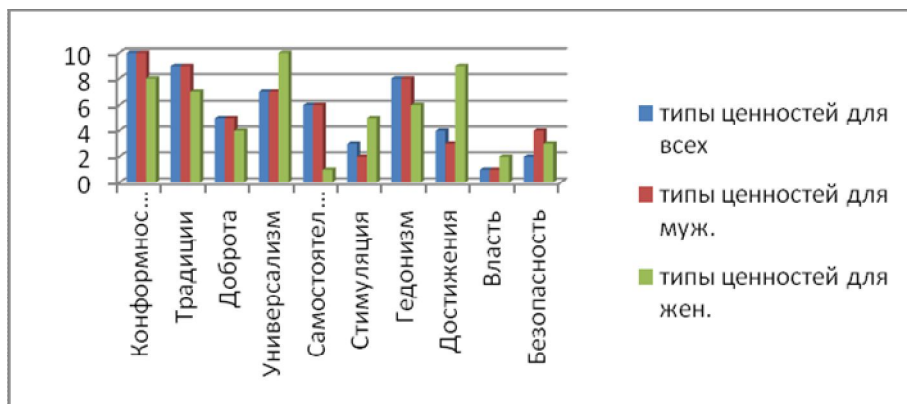


Рис.3.2. Диаграмма отношений между 10 мотивационными типами ценностей на уровне индивидуальных приоритетов для мигрантов

Для решения поставленной задачи на основе проведенного анализа методик по исследованию особенностей адаптации нами была выбрана методика Л.В.Янковского (2004 г.), так как эта методика имеет шкалы, которые включают в себя элементы, присущие структуре идентичности.

Оценка среднего значения и выборочной дисперсии по отдельной выборке для мужского пола

Таблица 3.5

	a_0	a_1	a_2	a_3
\bar{x}_i	0,62963	51,7037	37,8519	5,81481
s_{i^2}	1,86772	86,8439	84,336	86,4312

Оценка среднего значения и выборочной дисперсии
по отдельной выборке для женского пола

Таблица 3.6

	a_0	a_1	a_2	a_3
\bar{x}_i	0,307692	51,76923	41	2,923077
s_i^2	0,197802	83,02198	52,57143	49,92308

Критерий Кокрена используется для проверки гипотезы Н о равенстве $k \geq 2$ дисперсий s_i^2 . При $m_1 = 4$, $m_2 = 76$ и $\alpha=0,01$ для выборке мужчин находим критическое значение. По таблицам 3.3.1 максимальные оценки дисперсии $s_i^2 = 86,8439$. Для проверки гипотезы Н на уровне значимости $\alpha=0,01$ вычисляем значение статистики

$$t = \max_{i=0,1,2,3} \frac{s_i^2}{\sum_{j=1}^k s_j^2} = \frac{86,8439}{1,86772 + 86,8439 + 84,336 + 86,4312} \approx 0,334686$$

Так как, $t < 0,4057$, то результаты наблюдений считаем не противоречащими гипотезе Н.

Теперь, для женского пола при $m_1 = 4$, $m_2 = 24$ и $\alpha=0,01$ находим критическое значение. Максимальные оценки дисперсии $s_i^2 = 83,02198$. Для проверки гипотезы Н на уровне значимости $\alpha=0,01$ вычисляем значение статистики

$$t = \max_{i=0,1,2,3} \frac{s_i^2}{\sum_{j=1}^k s_j^2} = \frac{83,02198}{0,197802 + 52,57143 + 83,02198 + 49,92308} \approx 0,447 \quad (6)$$

Так как $t < 0,4057$, то результаты наблюдений для женского пола также считаем не противоречащими гипотезе Н. Эти вычисления подтверждают, что у нас есть достаточно информации, и можно продолжить статистические расчеты для анализа основной гипотезы об особенностях адаптации мигранта к новой социокультурной среде.

На следующем этапе обработки данных вычисляется информативность вопросов, которая позволяет нам получить необходимую информацию о значимости для личности мигранта новой культуры, экстротвертирование или интровертирование им проблем и неудач в новом пространстве и в процессе адаптации.

Шкала	показатели	Баллы
Шкала адаптивности	+	5,53
	-	3,55
		9,08
Шкала конформности	+	6,25
	-	1,90
		8,15
Шкала интерактивности	+	8,05
	-	1,38
		9,43
Шкала депрессивности	+	3,83
	-	2,93
		6,75
Шкала ностальгии	+	5,28
	-	3,20
		8,48
Шкала отчужденности	+	4,45
	-	2,68
	0	7,13

Как видно из таблицы 3.7 по результатам ответов респондентов, самый высокий балл - 9,43 и наименее низкому показателю соответствует балл - 6,75. Параллельно, результаты по шкале адаптивности и шкале интерактивности являются наиболее высокими, а результаты по шкале депрессивности наиболее низкими. Полученные данные можно сгруппировать в шести вариантах, различных типах адаптации таких как адаптивный, конформный, интерактивный, депрессивный, ностальгический и отчужденный.

Как видно, наиболее высокий уровень соответствует таким шкалам, как интерактивность (19%) и шкала адаптации (18%). Эти показатели говорят о том, что мигранты, попав в новую для них среду готовы к сотрудничеству, они уверенно ведут себя в новой среде, полностью готовы к самореализации и все это придает им и их семьям ощущение безопасности и комфорта. И эти показатели способствуют тому, что снижается показатель по шкале депрессивности, и это свидетельствует об каких-либо отсутствии серьезных эмоциональных проблем.

Анализ и обобщение полученных данных в результате исследования позволили сделать следующие **выводы**:

1. Установлено, что в зависимости от личностной значимости ценностей своей культуры и уровня их сформированности, у мигрантов формируются позитивная и негативная этническая идентичность, которые определяют характер их адаптации в новой среде.

2. На основе анализа полученных данных были выделены типы поведения мигрантов в зависимости от характера этнической идентификации в другой культуре.

3. Недостаточность знаний о мотивации поведения мигрантов и понимания проблем адаптации переселенцев приводит к нарастанию масштабов мигрантофобии в мире.

4. Установлено, что позитивная адаптация представляет собой не ассимиляцию, асоциальную и психологическую интеграцию мигрантов в новое социальное общество, сохранив богатства собственной культуры.

5. Трудности адаптации к новой среде, во многом зависят от отсутствия или неадекватности определенных знаний и навыков о принимающей культуре. Поэтому для позитивной адаптации и формирования позитивной идентичности необходимо организация адекватной передачи им знаний об обычаях, нормах, ценностях, стереотипах поведения принимающей культуры.

6. Выявлены иерархия ценностей мигрантов, которая обеспечивает степень адекватности этнической самоидентификации и паттернов поведения, способствующие интеграции к новой культурной среде.

7. Установлено, что если мигранты уверенно чувствуют себя в новой среде, то они открыты к сотрудничеству и ориентированы на самореализацию. Это дает им ощущение социальной защищенности, которое снижает состояние депрессии.

8. Установлено, что психологическое благополучие, удовлетворенность своим положением, уровень эмоционального состояния, мотивации и традиции принимающей культуры сочетаясь с индивидуально-психологическими особенностями личности мигрантов, определяют выбор, содержание и иерархию их ценностей.

Основные положения диссертации отражены в приведенных ниже статьях и тезисах **автора**:

1. К проблеме изучения психологии этноса // *Psixologiya jurnalı*, Bakı, 2005, №2, s.30-34.

2. Психологические особенности детей-эмигрантов // *Psixologiya jurnalı*, Bakı, 2005, №3, s.31-35

3. Эмигранты, их реализация в обществе // “XXY яср: мцлащизяляр, дцщнцзяляр” мювзусунда елми-практик конфрансын материаллары. Бақы:

2005, s.117

4. Проблема семьи в эмиграции // Эянь тядгигатчыларын «ХХЫ яср: мцлащизяляр, дщщнъяляр» мювзусунда елми-пратик конфрансын материаллары. Бақы: 2006, s.156-160

5. Проблема идентичности в работах различных авторов // Дил вя ядыбиййат журналы, Бақы, 2006, №5(53), s.168-171

6. Проблема адаптации мигрантов в новой культурной среде // Psixologiya jurnalı, 2006, №4, s.104-113

7. Изменения, происходящие в процессе миграции // “XXI эср: мүлаһизэлэр, дүщүңцэлэр” мювзусунда елми-пратик конфрансынн материаллары. Бақы: 2007, s.81-82

8. Роль этнопсихологических особенностей в формировании нравственных ценностей личности // Fəlsəfə jurnalı, Bakı, 2007, s.96-105 (M.H.Mustafayevlə müştərək)

9. Некоторые психологические особенности адаптации детей мигрантов // Известия высших учебных заведений. Северо – Кавказский регион, 2007, №6, с.105-108

10. Проблема аккультурации мигрантов // Müasir dövrün sosial-siyasi və iqtisadi problemləri (məqalələr toplusu). Bakı: ,2008, s.52-53

11. Роль национальной идентичности развития демократического общества // Psixologiya jurnalı, Bakı, 2008, №3, s.110-118

12. Психологические особенности исследования личности в новой этнокультурной среде // Psixologiya jurnalı, Bakı, 2009, №4, s.108-116

13. The changes taking place in the process of migration / Paper presented at the annual meeting of the İSPP 33rd Annual Scientific Meeting, Mark Hopkins Hotel, San Francisco. California: 2010, p. (Aliyeva K.R. ilə müştərək)

14. Мигранты, их реализация в общества // XII век: итоги прошлого и проблемы настоящего, Пенза, 2010, выпуск 13,с.151-155

15. Психологические проблемы воспитания // “İnnovasiya, təhsilin keyfiyyəti və inkişaf” I Beynəlxalq elmi konfransın materialları. Bakı : 2010, s.180-183

16. Проблема миграции и глобализации // Doktorantların və gənc tədqiqatçıların XV Respublika elmi konfransının materialları. Bakı: 2011, s.360-362

17. Проблема культуры и личности в современном обществе // 7 th International scientific conference “European Applied Sciences: modern approaches in scientific researches”. Stuttgart: 2013, s.64-66 (M.H.Mustafayevlə müştərək)

Miqrantların identikliyinə formalaşmasında dəyərlərin rolu

XÜLASƏ

Dissertasiya işi müasir sosial psixologiyanın aktual problemlərindən birinə - miqrantların identikliyinə formalaşmasında dəyərlərin rolunun öyrənilməsinə həsr olunmuşdur. Miqrantların yeni etno-mədəni mühitə inteqrasiyasında və cəmiyyətdə konsolidasiya olunmalarında əhəmiyyətli məqam miqrantların milli, mədəni və dini identikliyi təşkil edir. Yəni dəyərlərin kortəbii, qeyri-adekvat şəkildə mənimsənilməsi və miqrantların öz mədəniyyətinin dəyərləri ilə qarışdırılması adekvat özünüidentikliyinə kömək etmir, onların marginallaşmasına və bir sıra fəsadların ortaya çıxmasına gətirib çıxarır. Bu baxımdan problem müasir dövr üçün aktualdır və tədqiqi zəruridir.

Dissertasiya işi giriş, üç fəsil, istifadə olunmuş ədəbiyyat siyahısı, nəticə və əlavələrdən ibarətdir.

Dissertasiyanın «**Miqrantın şəxsiyyətinə identikliyinə və dəyərlərinə öyrənilməsinin nəzəri əsasları**» adlanan birinci fəsilində dəyərlərin təbiəti haqqında məsələlər təhlil edilir, bu sahədə aparılmış tədqiqatlar təhlil edilib, sistemləşdirilir. Bu fəsildə müxtəlif elm sahələrində dəyərlərin və identikliyin məzmununun açılmasına yönəlmiş tədqiqatlar araşdırılır, dəyərlərin genezisi və onun formalaşmasında identikliyin rolu öyrənilir.

Dissertasiyanın «**Miqrantların şəxsiyyətinə yeni etnomədəni şəraitə adaptasiyanın öyrənilməsi**» adlanan II fəsilində yeni etnomədəni şəraitin psixoloji mahiyyəti açılır, bu şəraitə uyğunlaşmada dəyərlərin qavranılmasının mexanizmləri diqqət mərkəzinə gətirilir, adaptasiyanın sosial-psixoloji mahiyyəti açıqlanır. Həmçinin bu fəsildə müvəffəqiyyətli adaptasiyanın sosial-psixoloji şərtləri qeyd olunur, adaptasiyanın çətinliyi zamanı ortaya çıxan maneələrin aradan qaldırılmasının yol və vasitələri göstərilir.

Dissertasiyanın «**Miqrantların şəxsiyyətinə identikliyinə strukturunda dəyərlərinə rolunun eksperimental tədqiqi**» adlanan III fəsilində tədqiqatın metodikası təsvir edilir, aparılmış tədqiqatın mərhələləri haqqında məlumat verilir, tədqiqatda iştirak edənlərin say tərkibi göstərilir, nəticələr şərh edilir. Tədqiqat göstərdi ki, miqrantların dəyərlərini iyerarxiyasında təhlükəsizlik və əhəmiyyətlərin qorunub saxlanması dominantlıq təşkil edir. Miqrasiya situasiyasında insan daha çox sosial status və prestij əldə etməyə çalışır, sosial təqdir olunmaya can atır, özünün sosial imicini qoruyub saxlamağa çalışır və öz davranışını bu motivasiyaya tabe etdirir.

Sonda tədqiqatda əldə edilmiş nəticələr ümumiləşdirilmiş və konkret təkliflər verilmişdir. Aparılmış tədqiqat göstərdi ki, miqrantlarda pozitiv etnik identiklik assimilyasiya, separasiya və marginallaşma ilə tərs mütənəsbdir. Miqrantlarda pozitiv etnik identikliyin formalaşması etnik tolerantlığa və yeni etnomədəni mühitə uğurlu inteqrasiyaya zəmin yaradır.

Role of the values in the identity forming of migrants

SUMMARY

The thesis is devoted to one of the actual problems of the modern social psychology: studying of the values' role in the forming identity of migrants. Integration into the world economic, tempo of the development and the globalizing has strengthened the migrant flow to our country. Facts show that migration problem where has always been in the centre of attention, positive and negative sides it created have been turned to investigation object from different scientific directions. But role of the values has not been investigated from socio-psychological point of view in forming of the ethnic identity, being of vital importance in the guarding and keeping of the national culture system. Problem is urgent from this point of view for modernity and it is necessary the investigation. Dissertational work are consists of introduction, three chapters, list of using literature, conclusion and additions.

In the first chapter being called of "Theoretical basis of the studying of person's identity and values" are put forward opinions about nature of the values, and researches carried out in this field are systematized. There are analyzed many investigations of values and identity's maintenance in the different field of science, genesis of the values and identity role in its forming.

Second chapter of the thesis is called "Studying of migrants' adaptation at the new ethnic-cultural environment" and there are analyzed psychological essence of the condition mechanisms of the perceiving be adapted to this condition of the values, sociological and socio-psychological essence of adaptation. Also is explained to psychological mechanisms of successful adaptation in this chapter, and are shown way and means of liquidate of the cropping up obstacles.

Methods of the investigation is described in the III chapter under called "Experimental investigation of values' role in the migrant's person identity" of the thesis, information is given about stages (steps) of the carried out (taken away) investigation, composition of number (numeral) is shown of the persons which take part in the investigation, results are commented. Investigation showed that safety and guarding and keeping of the traditions domination organizes the values of the migrants. Man works to get much more social status and prestige in the migration situation, social longs for, it has guarded social image and it works to keep and subordinate behavior to this motivation.

In the conclusion part are generalized bases results of the investigation. These results in the activities of the specialists being engaged with migration problem, social psychology and it will be able to use in the teaching of the ethnic psychology.